

我能为她做的

●周林(心血管外科)

当她拎着重重的包袱，迎着沉沉的步伐来到病房时，我对她微微笑，一手帮她拿包，一手搀扶着她，为她介绍病区环境和入院须知，让她不再陌生，我想我能为她做的是这些；

当她拿着薄薄却沉重的手术通知书，一脸矛盾和无奈时，我对她微微笑，轻轻的握着她的手，为她讲解手术的重要性和注意事项，让她不再害怕，我想我能为她做的是这些；

当她因手术伤口，懊恼自己一个简单的动作都无法独立完成时，我对她微微笑，轻轻的为她翻身、拍背梳洗凌乱的头发，让她不再痛苦，我想我能为她做的是这些；

当她已收好行李痊愈出院，脸上露出阳光一般的笑容时，我对她微微笑，她轻轻的握着我的手，我再次为她讲解出院的注意事项，希望她能更好的照顾自己，我想我能为她做的是这些；

我能为她做的很多，却又很少，但都是我能为她做的，我想做的，我应该做的。

很喜欢毕淑敏的一首散文诗《感悟幸福》，她写到“当我一无所有的时候，我们也能说：我很幸福，因为我们还有健康的身体，当我们不在享有健康的时候，那些最勇敢的人可以依然微笑着说：我很幸福，因为我们还有一颗健康积极向上的心，甚至当我们连心也不再存在的时候，那些人类最优秀的分子仍旧可以对宇宙大声说：我很幸福，因为我们曾经生活过。”

感悟幸福

●李平平(心血管内科)

那么作为一名护士，最大的幸福又是什么呢？幸福，就是成为患者“幸福的守护者”。生与活的定义对于每位平等的人来说是最基本、最重要的需求。当健康的人，身体受到不健康的因素威胁时，医务工作者就成了他们“幸福的希望”。当病患把自己的幸福郑重的交在我们手里，信任我们时，又是在我们在无数个阳光灿烂的晨间操动着治疗碗盘奏响着生命的协奏曲，又是在我们在无数个不眠不休的夜晚，悉心的为患者驱赶病魔的纠缠，带着微

谢谢你，我的天使

4月10日 星期天 小雨
69岁婆婆卧床不起，眉头紧锁，眼神忽闪忽定，带着说不出的痛苦的面容。干枯的双手，经络尽显，似秋冬的落叶上那清晰可见的叶脉。

“余婆婆，您是哪不舒服？”值班组长张海霞老师轻柔问到。

“不是这里？”她摸着婆婆的胸口，婆婆摇头。

“那是这里？”海霞老师又摸摸婆婆的额头，婆婆再摇头。78岁高龄的余婆婆在两年前已丧失说话能力，即便能言，都是含糊不清，难以明了。

“噢！”海霞老师顿悟，问婆婆是不是想解大便。婆婆的双眼突然有神，眨眼示意。果然，婆婆便秘了。是啊，余婆婆住院五天尚未解过一次大便，由于身体虚弱，进食不多，靠静脉补液补充营养。

干干护理日记

●干翔(内分泌科)

呢？”婆婆嘴角露出久违的笑容。我们的海霞老师也终于松了一口气。“婆婆，您现在好好休息，有哪里不舒服了要告诉我们哟。”我闻声才看到，海霞老师双颊已微微出汗，回到治疗室，双脚都还不能完全站直，崇敬之情油然而生。请允许我代婆婆说声——“谢谢你，我的天使！”



心桥 《异域风情》 莫雨/摄

很喜欢毕淑敏的一首散文诗《感悟幸福》，她写到“当我一无所有的时候，我们也能说：我很幸福，因为我们还有健康的身体，当我们不在享有健康的时候，那些最勇敢的人可以依然微笑着说：我很幸福，因为我们还有一颗健康积极向上的心，甚至当我们连心也不再存在的时候，那些人类最优秀的分子仍旧可以对宇宙大声说：我很幸福，因为我们曾经生活过。”

那么作为一名护士，最大的幸福又是什么呢？幸福，就是成为患者“幸福的守护者”。生与活的定义对于每位平等的人来说是最基本、最重要的需求。当健康的人，身体受到不健康的因素威胁时，医务工作者就成了他们“幸福的希望”。当病患把自己的幸福郑重的交在我们手里，信任我们时，又是在我们在无数个阳光灿烂的晨间操动着治疗碗盘奏响着生命的协奏曲，又是在我们在无数个不眠不休的夜晚，悉心的为患者驱赶病魔的纠缠，带着微

幸福，就是成为患者“幸福的守护者”。生与活的定义对于每位平等的人来说是最基本、最重要的需求。当健康的人，身体受到不健康的因素威胁时，医务工作者就成了他们“幸福的希望”。当病患把自己的幸福郑重的交在我们手里，信任我们时，又是在我们在无数个阳光灿烂的晨间操动着治疗碗盘奏响着生命的协奏曲，又是在我们在无数个不眠不休的夜晚，悉心的为患者驱赶病魔的纠缠，带着微

幸福，就是成为患者“幸福的守护者”。生与活的定义对于每位平等的人来说是最基本、最重要的需求。当健康的人，身体受到不健康的因素威胁时，医务工作者就成了他们“幸福的希望”。当病患把自己的幸福郑重的交在我们手里，信任我们时，又是在我们在无数个阳光灿烂的晨间操动着治疗碗盘奏响着生命的协奏曲，又是在我们在无数个不眠不休的夜晚，悉心的为患者驱赶病魔的纠缠，带着微

幸福，就是成为患者“幸福的守护者”。生与活的定义对于每位平等的人来说是最基本、最重要的需求。当健康的人，身体受到不健康的因素威胁时，医务工作者就成了他们“幸福的希望”。当病患把自己的幸福郑重的交在我们手里，信任我们时，又是在我们在无数个阳光灿烂的晨间操动着治疗碗盘奏响着生命的协奏曲，又是在我们在无数个不眠不休的夜晚，悉心的为患者驱赶病魔的纠缠，带着微

幸福，就是成为患者“幸福的守护者”。生与活的定义对于每位平等的人来说是最基本、最重要的需求。当健康的人，身体受到不健康的因素威胁时，医务工作者就成了他们“幸福的希望”。当病患把自己的幸福郑重的交在我们手里，信任我们时，又是在我们在无数个阳光灿烂的晨间操动着治疗碗盘奏响着生命的协奏曲，又是在我们在无数个不眠不休的夜晚，悉心的为患者驱赶病魔的纠缠，带着微

幸福，就是成为患者“幸福的守护者”。生与活的定义对于每位平等的人来说是最基本、最重要的需求。当健康的人，身体受到不健康的因素威胁时，医务工作者就成了他们“幸福的希望”。当病患把自己的幸福郑重的交在我们手里，信任我们时，又是在我们在无数个阳光灿烂的晨间操动着治疗碗盘奏响着生命的协奏曲，又是在我们在无数个不眠不休的夜晚，悉心的为患者驱赶病魔的纠缠，带着微

幸福，就是成为患者“幸福的守护者”。生与活的定义对于每位平等的人来说是最基本、最重要的需求。当健康的人，身体受到不健康的因素威胁时，医务工作者就成了他们“幸福的希望”。当病患把自己的幸福郑重的交在我们手里，信任我们时，又是在我们在无数个阳光灿烂的晨间操动着治疗碗盘奏响着生命的协奏曲，又是在我们在无数个不眠不休的夜晚，悉心的为患者驱赶病魔的纠缠，带着微

幸福，就是成为患者“幸福的守护者”。生与活的定义对于每位平等的人来说是最基本、最重要的需求。当健康的人，身体受到不健康的因素威胁时，医务工作者就成了他们“幸福的希望”。当病患把自己的幸福郑重的交在我们手里，信任我们时，又是在我们在无数个阳光灿烂的晨间操动着治疗碗盘奏响着生命的协奏曲，又是在我们在无数个不眠不休的夜晚，悉心的为患者驱赶病魔的纠缠，带着微

迹。ICU护理工作的义务和责任，那便是一种使命，用永恒的职责去执行医生的医嘱，用合规范、合道德、合人性的行为准则去履行ICU护士的工作职责。当我经历过这一切时，一种成就感油然而生，为此，我感到幸福。

记得刚来科室的那年，我们科室有一名患者术后并发了精神障碍，烦躁不安，趁我们不注意，自己悄悄解开肢体约束带，正试图去拔掉身上的各种管道，见此情况，所有护士都不顾一切的都冲过去阻止，没有想更多，只有一个闪念——病人的安全。最终事态得以控制，而我的一个同事却被抓伤了。事后，被抓伤的她只是说：“呵呵，还好，没伤到脸”，毕竟她也是青春焕发的姑娘。为此，

在优质护理服务中弘扬南丁格尔精神

●李诗思(心血管外科ICU)

我感受到了职责的使命，也感受到了护理工作的荣光。在ICU的护理工作是复杂的、繁重的，更是充满成就感的。一个个的生命奇迹在这里延续，一张张忧伤、紧张、痛苦的脸在这里慢慢绽放出笑容。看着术前还在肚皮上蹦跶的小心脏，术后成功的在腹腔里找到了一个安全的“新家”，看着术前还“紧紧相拥”不舍分离的胸膛连体儿“新桥”兄弟，术后成功分离，健康活泼地成长；看着术前无数的“心力憔悴”的患者，术后个个“心听”神台，笑容可掬。这也是“优质护理服务”理念的核心要素——付出。

读点经典

- 1、“天职”不是偶然碰上的，而是由自己亲自制造出来的。
- 2、热恋中的情人，在旁人看来目瞪口呆的事情，他们却处之泰然。工作也一样，只有迷恋工作，热爱工作，才能长期坚持艰苦的工作，一以贯之，无怨无悔。
- 3、“自己就是工作，工作就是自己”，达到这种程度，才是全身心地投入工作。
- 4、与其寻找自己喜欢的工作，不如先喜欢上已有的工作，脚踏实地，从眼前开始。寻找自己喜欢的工作，往往就像寻找一座空中楼阁；与其追求幻想，还不如先爱上眼前的工作。只要喜欢了，就能不辞辛劳，不把困难当困难，埋头工作。只要一心一意埋头工作，自然而然就能获得力量。有了力量，就一定能做出成果。有了成果，就能获得大家的好评。获得好评，就会更加喜欢工作。
- 5、“磨炼灵魂，就会产生利他之心。”全神贯注于自己的工作，只要做到这一点，就可以磨炼自己的灵魂，铸就美好的心灵。有了美好的心灵，就会很自然地去想好事，做好事，为社会，为他人着想，并落实在行动中，你的命运就一定向好的方向转变。
- 6、坚持“愚直地、认真地、诚实地”工作。一心一意投身于工作，聚精会神，孜孜不倦，精益求精，这本身就是磨炼人格的修行，这样做就能磨炼我们的心志，促进我们成长。而通过这种心志的提升，我们每个人的价值也能随之提升。

--摘自福盛和夫·《干法》

太阳·向日葵

——致我的老师

●李素芬(妇产科)

太阳，我是您普照之下的一株向日葵
一部分扎于泥土，另一部分伸向阳光，努力成长

太阳，您经过我高昂着的头颅
只摄取您的点滴光芒
便灿烂了我的绽放
从此，从小的幼苗原本是厚实的植物
成长为沉甸甸饱满的喜悦

老师
您就是我的太阳
照亮我前进的每一段
今天，我无以回报
将您给我的每一滴恩泽
融进这诗句文字
刻骨，奉上



崇德·博学 聚萃·鼎新

xin Qiao Hospital News

第三军医大学新桥医院政治部主编 2011年8月3日 第150期

深入解放思想 加快调整转型 提升人才质量 推进一流发展 我院隆重召开党委扩大会议

本报讯 张晨光报道

8月1日，院党委七届十次全体(扩大)会议在医院科教中心礼堂隆重召开。院党委常委、院领导班子成员、院党委各支部、科室正副主任、护士长、班组长和全体党员参加了会议。会议由王卫东院长主持。



图为大会现场

会议的主要任务是认真学习贯彻全军、总后院校工作会议、以及学校党委扩大会议暨人才发展战略研讨会精神，深入总结医院2011年上半年工作，进一步理清工作思路，明确工作重点，激发动员全院同志以更大的工作干劲推进年度工作任务圆满完成。

会上，何永煌副院长摘要传达了二级院校工作会议、全军人才工作会议和学校党委扩大会议暨人才发展战略研讨会的主要精神；徐剑斌副院长、王小平副政委分别就《医院“十二五”发展规划》和《医院“十二五”人才建设规划》作了解读说明。

随后，范志民政委总结部署工作，并作了重要讲话。他强调，“深入解放思想，加快调整转型，提升人才质量，推进一流发展”为重点的院党委扩大会议精神，是指导医院下半年

以解放思想、奋发有为的状态推进各项工作落实 认真贯彻校党委扩大会议精神

范志民政委在院党委七届十次全体(扩大)会议上的讲话(摘要)

同志们：今年以来，全院同志紧紧围绕学校“实施一流发展战略，建设世界医学名校”总体部署，按照院党委“科学统筹、提升重点、创先争优、安全发展”的年度工作总要求，以创先争优的精神状态，攻坚克难，奋发有为，扎实推进了一流研究型特色名院建设的全新步伐，“十二五”开局呈现发展速度较快、发展质量较高、发展后劲充足的大好态势。有这么十项具体工作抓得实而有效：一是以“加强党性修养、锤炼思想作风”为重点的系列教育整顿活动深入推进。年初，院党委作出了《坚持带头大兴四种风气、进一步加强党委机关思想作风建设》决定，在全院营造良好的学习之风、研究之风、创新之风和务实之风；在专题教育、个人自查的基础上，5月下旬，分别召开党委常委民主生活会和机关、科室党支部民主生活会，按照“五查”要求，着重解决“五化”问题。5月底，采取“召开座谈会、现场问卷调查、随机电话回访”等形式，对医德医风建设情况进行自查自纠，进一步纯洁行风，为加快一流发展提供坚强保证。二是坚持把“两观”教育、创先争优活动等与纪念建党90周年结合起来，先后开展了“六个一”系列活动，举行了“知党恩、报党情、跟党走”演讲比赛和“千名党员牢记入党誓词、争当红色军医”誓师大会；持续开展创先争优活动。内科学科黄岚被评为“感动重庆十大人物”，受到重庆市委记薄熙来亲切(下转二版)

传扬红色军医情怀 争做医德医风典范

医院参加学校组织的公开承诺活动和义诊服务活动

本报讯 吴刘佳报道

7月30日上午，我院参加了由学校组织的“传扬红色军医情怀、争做医德医风典范”公开承诺活动和义诊活动。重庆市市委张轩副书记等领导，学校高占虎政委、张绍祥副校长、任景敏副政委等校领导，院王卫东院长、范志民政委等院部领导，全体机关干部、专家教授及300多名医护人员等出席了该活动。

上午9时，在嘹亮的军歌声中，公开承诺仪式正式开始，中国十大杰出青年、我院心外科主任肖颖彬教授代表全校医务人员发言，郑重作出“三好一满意”的十项承诺。王卫东院长代表院党委和全院医护人员在仪式上发言，强调指出我院将以红色军医的过硬素质，以服务军民的强烈使命，以大型器官疾病综合救治的技术优势，为人民群众健康提供可靠保证。

要闻简讯

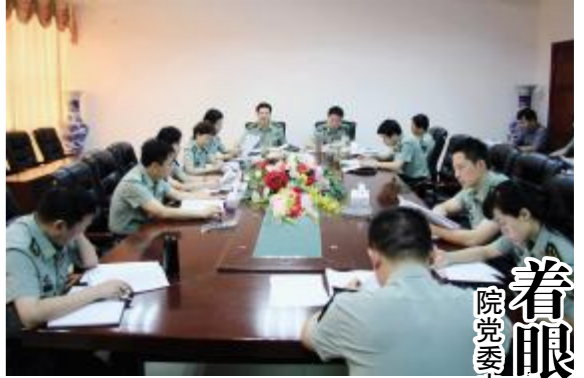
●7月24日，学校召开党委扩大会议暨人才发展战略研讨会，随后，学校张绍祥副校长、干部处张中荣副处长莅临我院分会场，围绕学校“十二五”规划、人才队伍建设9个制度规定展开了热烈讨论。(周芬 郝鸿博)

●近日，学校任景敏副政委、纪委书记、校务部刘好光副部长一行带领校训练部、政治部、校务部

刚刚闭幕的院党委扩大会议，紧紧围绕贯彻胡主席“七一”重要讲话精神，深入贯彻落实科学发展观，深入推进学习型、服务型、创新型党组织建设，全面加强和改进新形势下党的建设和思想政治工作，为加快一流发展提供坚强保证。二是坚持把“两观”教育、创先争优活动等与纪念建党90周年结合起来，先后开展了“六个一”系列活动，举行了“知党恩、报党情、跟党走”演讲比赛和“千名党员牢记入党誓词、争当红色军医”誓师大会；持续开展创先争优活动。内科学科黄岚被评为“感动重庆十大人物”，受到重庆市委记薄熙来亲切(下转二版)

做一流科学 育一流人才 认真学习贯彻校党委扩大会议精神加快推进创新型特色名院建设

□本报评论员 李洪洲



院党委中心组集中学习校党委扩大会议暨人才发展战略研讨会会议精神

本报讯 政宣报道：日前，院党委中心组在政治部会议室集中传达、学习了第十六次全军院校会议精神以及学校党委扩大会议暨人才发展战略研讨会会议精神，并进行了热烈讨论。

学习中，医院范志民政委首先传达了第十六次全军院校会议精神，并逐字逐句重温了罗长坤校长和高占虎政委在学校党委扩大会议暨人才发展战略研讨会上的重要讲话，强调了校首长关于努力开创“党委管人才、科主任找人才、机关服务人才”的人才工作局面的指示，指出医院各级要将校党委扩大会议精神贯彻落实在工作中，深入推进人才战略工程，集中力量破解人才建设的难题。

王卫东院长就“如何在新一轮院校编制体制调整中加快医院人才队伍建设，推动医院全面发展”作了重要讲话。大家结合医院实际，就如何应对新一轮院校编制体制调整，加快人才队伍建设问题纷纷建言献策。

最后，范政委指出，校党委扩大会议上强调了“人才是第一资源是战略资源”，“一流大学一流人才”，“人人做贡献人人能成才”，“环境造就人才环境聚集人才”的“四种理念”，都是推进人才建设的科学理念。医院发展要瞄准好学校的战略定位、战略布局和战略重点，并以此为指导，解放思想、奋发有为，积极推动人才建设，培养和造就一大批适应一流研究型特色名院建设发展需要的人才队伍，为推进一流发展战略目标提供坚实有力的支撑。

争做医德医风典范

承诺活动和义诊服务活动

学校高政委为聘请的医德医风监督员代表颁发聘书，并作了重要讲话。高政委强调，作为广大人民福祉、社会寄予厚望的红色军医，我们有责任、有义务在弘扬高尚医德、和谐医患关系、巩固军民团结上走在前列、当好表率；有责任、有义务担当起服务军民、惠及民生、引领行风的公益医院、百姓医院、良心医院。

承诺仪式后，院领导和医务人员代表在印有承诺书内容的签字布上依次签名，表达了大家信守承诺的决心。

最后，由我院肖颖彬教授、黄岚教授等著名专家领衔包括15名科主任组成的教授义诊团队、冒酷暑，为数百名群众进行了义诊，此次活动，我院还免费测血压、血糖，发放了近6万元的常规药品，受到广大市民的高度赞誉。

相关人员来院，针对部分聘用人员工资收入待遇有关问题进行调研。王卫东院长、范志民政委等院部领导陪同调研。(张晨光 郝鸿博)

●日前，学校任景敏副政委、纪委书记、校务部刘好光副部长一行带领校训练部、政治部、校务部

刚刚闭幕的院党委扩大会议，紧紧围绕贯彻胡主席“七一”重要讲话精神，深入贯彻落实科学发展观，深入推进学习型、服务型、创新型党组织建设，全面加强和改进新形势下党的建设和思想政治工作，为加快一流发展提供坚强保证。二是坚持把“两观”教育、创先争优活动等与纪念建党90周年结合起来，先后开展了“六个一”系列活动，举行了“知党恩、报党情、跟党走”演讲比赛和“千名党员牢记入党誓词、争当红色军医”誓师大会；持续开展创先争优活动。内科学科黄岚被评为“感动重庆十大人物”，受到重庆市委记薄熙来亲切(下转二版)

做一流科学 育一流人才 认真学习贯彻校党委扩大会议精神加快推进创新型特色名院建设

□本报评论员 李洪洲

认真贯彻校党委扩大会精神 以解放思想、奋发有为的状态推进各项工作落实

——范志民政委在院党委七届十次全体(扩大)会议上的讲话(摘登)

(上接一版) 接见;心外科肖颖彬被总后推荐为全军学用党的创新理论先进典型;妇产科被评为全国三八红旗集体,心内科被评为全国巾帼文明岗,心内科党支部被评为总后先进基层党组织;医院参加校运会以及各项比赛成绩均名列前茅。三是卫生列车定型试验方案和部队适应性试验方案获总部批准,卫生列车铁路专线已经立项,实车停放及训练基地建设顺利推进。四是“医学影像专业综合教学实验室”、“野战内科教育训练中心设备设施”、“卫生列车模拟训练场”3个军队“2110工程”二期建设项目顺利通过了总部检查验收,钱桂生等18人被推荐为重庆市委掌握联系的高级专家,杨桦等13人被确定为军队优秀专业技术人才岗位津贴候选人,新聘专业技术人员373人,学科人才建设持续加强。五是圆满完成迎接全国医药卫生服务价格大检查工作,并获得检查组一致好评。收听了世界罕见、国内首例“双头单体女婴”,在全院39个护理单元全面推行优质护理服务工程,医院大器官疾病综合救治能力得到高显示度展示,各项医疗指标再攀新高。前6个月,门诊量同比增长18.87%;住院收容同比增长27.4%;医疗毛收入同比增长25.56%。六是持续拓展和深化本科教学评价成果,圆满完成了临床带教任务;获得重庆市教育科研课题重大项目1项,面上项目3项,参加学校临床医师呼吸机操作技能比武获总分第一。七是组织申报国家自然科学基金项目222项,军队“十二五”科研课题11项,教育部留学回国人员启动基金4项,重庆市科委一般课题36项;心外科肖颖彬项目组申报国家科技进步二等奖以第一名成绩通过专家评审,医院连续两年获得国家重大科研成果,范聆博士在《新英格兰医学杂志》和《美国医学会杂志》上发表学术见解,影响因子分别为53.484和30.011,填补了我院空白,科研工作有新突破。八是在《解放军报》、《科技日报》、《健康报》、中央电视台等中央级媒体刊稿86篇(条),省市级媒体刊稿863篇(条),网络稿件587篇(条),全方位提高了医院的名声度。九是总后干休所改造现场观摩会在我院成功召开,医院老干部建房工作走在了全军前列;重点工程顺利推进,门诊二期工程主体结构完成验收,放疗楼顺利竣工并进行了预验收,硬件支撑条件得到不断改善。十是扎实开展营区专项整治活动,建立安全员制度,狠抓安全教育和安全分析,安全检查制度纵深落实,安全和谐的发展局面得以持续保持和巩固。这些成绩的取得,得益于总部和学校党委的正确领导、精心指导;得益于各级党委组织和广大党员骨干带头带动、创先争优;得益于全院广大教职员工勤奋敬业、团结拼搏。在此,我代表院党委、代王卫东院长对大家的辛勤付出和无私奉献表示衷心的感谢和敬意!

在肯定取得成绩的同时,认真审视上半年工作,还存在着不少问题和诸多不足。特别是面对院校调整改革任务加重,“十二五”发展加快转型等新特点、新形势和新要求,我感到还有许多工作还需要进一步加强。一是在引领和把握发展上,还必须进一步牢固树立科学发展观的指导地位,充分认清医院“十二五”开局起步年的重要特征,把加快转变发展方式、人才培养模式、科技创新方式和国防保障力生产模式贯穿年度工作推进始终,确保医院全面建设转向内涵发展,好中加快、全面协调可持续发展的科学轨道。二是在更新和转变思维方式上,还要进一步解放思想,坚持观念与时俱进,在借势院校调整改革转型发展的新机遇中,积极探索“研究型医院加大型专科医院”建设新模式。三是在振作和昂扬精神上,我们还要进一步增强使命感、责任感和紧迫感,以时不我待、锲而不舍、奋发有为、勇攀新高的态度和勇气对待每一项工作,推进医院的发展。四是在确立和强化工作标准上,我们还要进一步扭住一流研究型特色名院建设目标不放松,坚持和弘扬“平时全面搞建设,需要时能过得硬”的“新桥人”精神,敢为人先,紧张快干,努力做一流科学、出一流成果、推一流发展。

今年7月1日,胡锦涛总书记在纪念中国共产党成立90周年大会上发表重要讲话,向全党发出了“永远保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风,永远保持艰苦奋斗的作风,勇于变革、勇于创新,永不僵化、永不停滞,不动摇、不折腾、不动摇,为任何风险所惧,不被任何干扰所惑,坚定不移沿着中国特色社会主义道路奋勇前进,更加奋发有为地团结带领全国各族人民创造自己的幸福生活和中华民族的美好未来”的号召,这个伟大号召,是我们党,我们国家,我们民族事业发展发展的遵循。胡主席的伟大号召,思想精髓可概括为“解放思想、奋发有为”八个大字。我们要以“解放思想、奋发有为”的精神状态,深入贯彻胡主席“七一”讲话,深入贯彻全军院校工作会议、全军人才工作会议和学校党委扩大会暨人才发展战略研讨会精神,全面推进医院年度工作落实。

一、正确认识院校调整改革新形势,以解放思想、奋发有为的精神状态积极抢抓发展机遇

备受瞩目的第十六次全军院校工作会议于7月中旬在北京召开。这次会议总结交流院校建设和人才培养的实践经验,部署军队院校和训练机构调整改革任务。会后随即召开了院校体制改革工作务虚会。这次调整改革后,在带来更大工作压力的同时,也给我院编制体制调整扩编、吸引留住更多优秀人才,主动转变发展方式等带来更多机遇。我们必须积极面对,主动迎接,在即将到来的新一轮大发展、快发展中抢占先机、拔得头筹。

第一,要以观念转变为先导,确立适应调整改革的新思路。院校调整改革带来的最直接的挑战就是思想的解放和观念的更新。当前,尤其要破除以下三种观念:一要坚决破除被动等靠的惰性观念。二要坚决破除小进即满的保守观念。三要坚决破除无所作为的消极观念。

第二,要强化特色为抓手,打造适应调整改革的新优势。面对调整改革带来的新机遇、新考验,我们唯有打造更多“人无我有、人有我优、人优我新、人新我强”的特色名科,才能在调整改革中站得住、走得远。一方面,要巩固已有优势。另一方面,要积极培育新特色。

第三,要以科研创新为动力,提升适应调整改革的硬实力。创新是一流名院的基本特征,我们要跻身一流研究型特色名院行列,担负院校调整改革的更大责任,要跨越的不仅仅是与一流名院在办院规模、师资队伍、物质条件等方面的显性差距,更重要的是应缩短在创新观念、创新机制、创新动力、创新氛围等方面的隐性差距,从而不断增强我们跻身一流研究型名院的软实力。

二、深入贯彻学校人才建设新要求,以解放思想、奋发有为的精神状态努力提升人才质量

落实好校党委扩大会暨人才发展战略研讨会会议精神,就是要把这些政策规定和创新举措,贯穿于医院人才队伍建设的生动实践中,力求在思想解放的深度、落实制度的力度、人才成才的效度上下功夫,切实把一流决心、一流姿态、一流举措,打造一流研究型人才方阵。

第一,要在更新思想观念中解放人才。学校罗校长强调要树立“四种理念”,即:“人才是第一资源是战略资源”、“一流大学一流人才”、“人做贡献人能成才”、“环境造就人才环境聚集人才”,都是推进人才建设的科学理念,我们必须一以贯之地坚持和落实。以此为基点,结合医院实际,这几个方面还需要进一步加强:一要更加重视人才培养模式的创新转变。一方面,要加快由偏重个体培养向提升团队创新水平转变。另一方面,要加快由偏重低端竞争向融入高端领域熏陶转变。二要更加重视优秀年轻人才的加快成长。我们要高度重视年轻人才的成长。我们的年青同志要自我加压,加快成长。各级领导和科室都要把年青人才成长摆到学科可持续发展的战略位置,让他们在高端竞争中尽快成长为拔尖人才。三要更加重视优化利于人才成长的环境氛围。要努力营造鼓励竞争、宽容失败的激励新环境,最大限度地激发大家的创新热情和创新潜能;要努力完善以创新和一流为导向的考核评价机制,对那些时间周期长的原始创新,要制定特殊评价办法;要努力营造良好的工作生活环境,尽最大努力优秀人才排忧解难。

第二,要在落实九项制度中培育人才。学校人才发展战略研讨会最重要的具体成果,就是为学校人才长远发展制订了系统全面的制度保证。这些制度规定,是我们做人工作的基本遵循。制度已经出台,关键在于落实。一方面,要在学习引领上下功夫。党委和机关分别组织了学习讨论。下一步,机关要尽快将相关制度规定采取“口袋书”等形式,印发全员,深入学习。另一方面,要在落实推进上下功夫。落实九项制度,关键在机关,重点在科室,自觉在个人。各级都要对照规定一项一项抓落实。领军人才培养上,要抓紧修订完善“1520”人才培养工程,加大选拔考核力度,实行动态管理;科主任队伍建设上,按照新的聘任管理规定,全面梳理分析队伍现状,做好科室领导队伍的新老更替工作;优秀人才引进上,要聚焦具有业内话语权的一流人才,开辟“绿色通道”,做到随时发现,随时跟踪,随时引进,同时要加大“引智”力度,采取“候鸟式引才”、“柔性引智”等创新举措;后备人才培养上,要建立优秀青年青才数据库,依托干部训练,联系跟踪一批35岁左右、眼界开阔、思维活跃、具有博士学位的青年才俊,力求来更多年人遴选符合青年人才擂台赛入围条件;文职人员和聘用人员队伍建设上,要坚持高标准选聘,实行带薪送学,加强职业培训,改善福利待遇,力求由规模数量型向质量效益型转变。

第三,要在上下合力共管中催生人才。始终坚持“党委为统揽、机关为主导、科室为主体”的思路,把人才队伍建设作为各级的“一号工程”抓紧抓好。在党委层面,从战

略高度着眼,按照学校“十二五”人才队伍建设规划总要求,坚持“国际化标准、个性化培养、团队化创新、超常化引才”的路径,着眼未来五年,甚至更长时期一流研究型特色名院建设的需求。就机关而言,力求做到“四个及时跟进”;在走出去、跟踪学举荐国家、军队级领军人才上要及时跟进服务;在加快引进能带动学科重大创新发展的“重量级”人才上要及时跟进服务;在解决诸如“重大课题申报、创新团队建设、高层次学术交流”等需要上下协力、攻坚克难的重大问题上要及时跟进服务;在定期邀请一流名家大师来院进行个性化、面对面学术指导上要及时跟进服务。对科室来讲,要把发现一流人才、引进一流人才、举荐一流人才作为重要职责,真正把那些有真才实学、思维活跃、敢想敢干、勇于创新的一流青年才俊选出来、培养好,并作为科室领导任期考核的重要指标,形成上下齐抓共管、强势推进的大好局面。这里,我要着重强调,每个科主任都要积极响应学校罗校长“科主任要当人才”的指示,本着对学科、对历史高度负责的态度,切实肩负起培养人才的第一责任。

三、深刻把握医院年度工作新特点,以解放思想、奋发有为的精神状态加快推进各项建设

我们各级党组织和全院同志,都要着眼开局起始年的特点规律,把握转型发展期的基本要素,紧盯年度目标任务,团结凝聚全员力量,加快推进各项建设,持续保持上半年大发展、快发展的蓬勃之势。尤其要做到“三个注重”:

第一,要注重在把握标准要求中加快推进。这个标准要求,就是全面贯彻落实胡主席“七一”重要讲话,两级院校会议、全军人才工作会议和校党委扩大会会议精神,紧盯一流研究型名院建设目标不动摇,加快实施一流发展战略不懈怠,以一流决心、一流状态、一流标准加快推进年度各项任务圆满完成。

第二,要注重在提升工作重心中加快推进。后几个月,时间会更紧,任务也会更繁重。各级党组织和各级负责人必须要在科学统筹、提升重心、创先争优中,抓大事、抓大事、抓推进、抓推进、抓发展。一要把学习贯彻胡主席“七一”重要讲话精神作为重点突出出来。二要把全面落实编制体制调整改革任务作为重点突出出来。三要把加快推进卫生列车实车基地前期建设作为重点突出出来。四要把努力获得更多标志性创新成果作为重点突出出来。五要把高标准完成重点工程建设作为重点突出出来。

第三,要注重在把握安全底线中加快推进。今年是大事多、喜事多、挑战多的一年。大事越多,任务越重,越要重视安全稳定。年初以来,医院总体保持了和谐向上、安全发展的良好态势。但一些安全隐患和苗头也不容忽视。7月初,医院专门召开了安全稳定工作专题会议,再次着重强调把“安全发展”作为各单位推进年度工作的底线。各总支、支部和全院同志,都要以此为基调,落实安全责任制管理和安全稳定天天抓机制,始终绷紧安全稳定这根弦,以和谐向上的发展氛围确保年度工作圆满完成。

同志们,潮涌恰逢扬帆时,风劲正是扬帆时。让我们乘着院校调整改革之风,顺应医院“十二五”开局蓬勃发展的之势,认真贯彻落实学校年度发展战略,进一步解放思想,奋发有为,全力推进医院年度各项工作任务圆满完成,努力开创医院“十二五”发展的崭新局面!

(上接一版)显其能,各尽其力。党委机关要“管战略、管政策、管导向、管服务”,纵深推进“九项制度”贯彻落实,努力营造“做一流科学,育一流人才”的一流环境;科室领导要肩负起“抓学科、育人才”的第一责任,注重以重大课题、重大医疗创新、重大科研项目培养人才、发现人才、锻炼人才、检验人才、引进人才、留住人才,努力形成人尽其才、才尽其用、人才辈出、群贤聚集的生动局面;全院同志都要强化建设一流研究型名院“人人做贡献、人人能成才”的自觉性和责任感,把思想统一到总部和院校党委对发展的价值取向上来,把注意力和兴奋点聚焦到“做一流科学,成一流人才”上来,努力形成人人求进步、人人干事业、人人谋发展的良好氛围。

做一流科学,育一流人才,必须要强化创新意识,敢为人先。要进一步解放思想,创新思维理念,紧贴使命任务要求,瞄准科学前沿,敢于突破,勇闯新路。要保持坚持不懈、精益求精的精神状态,坚持担任不干先的信念不变,巧干争先的劲头不减,快干争先的豪情不减,围绕一流特色研究型名院、名科的目标要求,攀高争先,争创一流。

做一流科学,育一流人才,既要贯彻落实校院党委扩大会的重要内容,也是实现医院“十二五”发展目标的重要保证。我们一定要借好院校调整改革的东风,认真贯彻落实学校一流发展战略,紧紧扭住人才建设这一根本,进一步解放思想,奋发有为,全力推进医院年度各项工作任务圆满完成,努力开创医院“十二五”发展的崭新局面。

实施一流人才战略 建设世界一流名院

心血管外科范晔博士发表高影响因子文章 标志我院“十二五科研跨越工程”进展显著

本报讯 周建云报道:2011年6月,我院心血管外科范晔博士分别在《新英格兰医学杂志》(Intensive Glucose Lowering and Cardiovascular Outcomes, New England J Med, 2011;364 (23):2263-2264, 2010年影响因子53.484)、《美国医学会杂志》(Stroke after coronary artery bypass graft surgery, JAMA - J Am Med Assoc, 2011;305 (21):2171-2172, 2010年影响因子30.011)上发表文章,就“血糖骤降引起心血管病的并发症”、“冠脉搭桥后中风的风险”提出了学术见解,两篇文章的总影响因子达到了83.495,这是我院以第一署名单位在影响因子大于10的学术期刊上发表文章的一次重大突破,也是我校、我院浓厚学术氛围、实施科研工作“跨越工程”的成果,彰显了我校年轻科技干部敢于“做一流科研、出一流成果”的进取精神。

本报讯 曹理报道:近日,我院先后邀请美国哥伦比亚大学、太平洋大学和德州休斯敦大学神经外科、骨科学、儿科学等专家来院交流访问,通过专题学术讲座、教学演示、参观交流等形式加强双方互动交流,助推学科发展。

据了解,太平洋大学教授、物理治疗专家 Nancy A Cicirello 教授, Sandra Rogers 医师, Sandra Pelham - Foster 教授, Christine MacFarlane 医师等7人在交流期间,就儿童神经系统、口腔发育、自闭症、营养等方面进行了精彩的学术报告,并与我院儿科医护人员就相关问题进行了广泛的交流与探索。

德州休斯敦大学生物及生物化学系核受体与细胞信号中心副主任张伟华教授作了题为《肿瘤脑组织转移的研究现状》专题学术报告,介绍了其在该领域研究中取得的最新进展。张伟华教授多次获得美国国家级医学奖项,在美国生物及生物化学、神经肿瘤界具有很高的威望。

哥伦比亚大学 David P.Roye 教授在我院访问期间,深入骨科和儿科病房参观,详细了解了我院对于儿童脊柱畸形矫正治疗的开展情况,并提出了双方开展进一步合作的意向。通过与国外同行开展密切的学术交流,促进了我院医护人员接触更多前沿领域的科研成果,更好地推动了我院科研工作快速发展。

我院启动抗菌药物临床应用专项整治

本报讯 张晨光报道:7月22日下午,医院在科教中心礼堂举办了基础护理质量专项检查暨抗菌药物临床应用专项整治活动动员大会。王卫东院长、范志民政委、徐剑斌副院长、医教部高加蓉主任、政治部钱文艺主任、护理部刘玉巍主任等院部领导参加大会,会议由徐剑斌副院长主持。首先,徐剑斌副院长向全院医务人员传达了总后卫生部《关于开展全军抗菌药物临床应用专项整治活动的通知》。医教部高加蓉主任通报了医院2011年上半年抗菌药物临床应用情况,详细部署了下一步相关工作。王卫东院长和范志民政委针对医院上半年抗菌药物临床应用情况作了重要讲话,指出近年来,由于抗菌药物不合理应用导致的不良后果,如不良反应的增多,细菌耐药性的增长,以及治疗的失败等,给患者健康乃至生命造成重大影响。此次抗菌药物临床应用专项整治活动,旨在提高我国感染性疾病的抗菌治疗水平,减缓细菌耐药性的发展。各科室医护人员要通过专项整治活动,查找自身问题,及时改进不足,以达到降低患者医药费用,实实在在造福病患目的。又讯:7月15日,我院在药剂科会议室召开抗菌药物临床应用专项整治专题会议,专家们就我院抗菌药物遴选原则、抗菌使用品规进行了讨论。

军科学院学者交流科研实践

本报讯 吴刘佳报道:为掌握研究前沿动态,促进学术交流,开拓研究新思路,7月26日,我院特邀军事医学科学院附属307医院转化医学中心、肿瘤学研究室主任刘兵研究员为我院作了题为“科研实践的感受与体会”的讲座。血液科、整形美容科等医护人员及机关科室参加了讲座。讲座由科研科张蓉科长主持。

据悉,刘兵研究员是《Blood》、《Stem Cells》等国际著名学术期刊审稿专家,以第一作者、通讯作者在《Blood》、《Stem Cells》等期刊发表论文和综述11篇,被《Cell》、《Science》、《Nature》等著名期刊引用400余次。通过此次交流,有利于促进我院科研人员进一步贴近临床开展科研,催生更多前沿科研成果的产出。

加强医患沟通 强化医疗安全

本报讯 曹理报道:近日,医院在科教中心礼堂举行基础医疗知识系列讲座,邀请到医患沟通办公室程平助理员进行了有关医患沟通的专题讲座,旨在进一步加强临床医护人员医患沟通技能,强化临床医疗安全。来自临床一线的500余位医护人员聆听了讲座,医教部高加蓉主任主持了讲座。

在讲座中,程平助理员分别从医患关系的现状、医疗纠纷产生的原因、强调医患沟通的原因、现代医生应具备的要素、医患沟通的基本原则、医患沟通的内容、医患沟通的方法、患者投诉的处置等方面进行了详细的讲解、指导,她结合平时处置医患纠纷的相关个案,对临床常见医患纠纷的原因进行的归纳总结,并有针对性地提出了防范医疗纠纷发生的策略和处置医疗纠纷的预案。热线电话:急救:023-68755555 68755566 挂号预约:023-68755744 68755745 闭路维修:752074 770122 广播室:774791 网络中心:755749 774050

我院举办心血管病学术会议

本报讯 吴刘佳报道:由中国中西部心血管病学术会议组委会、南方冠脉介入教育专家组主办,中西部14省市、自治区心血管病专委会共同协办,全军心血管病研究所、我院心血管内科承办的第五届中国中西部心血管病学术会议于近日在索菲特大酒店成功举办。学校王云贵副校长、科研部徐迪雄部长,医院王卫东院长、医教部高加蓉主任,我院心内科专家教授及国内著名专家高海霖教授、胡大一教授等出席此次大会。开幕式由心内科主任黄岚教授主持。

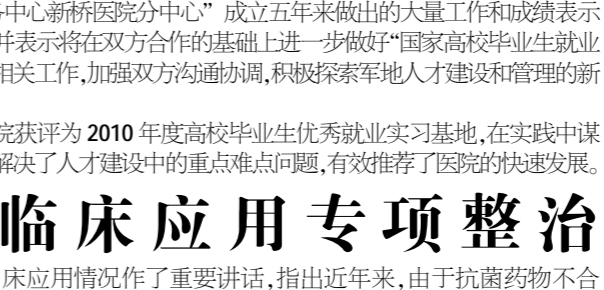
据了解,本届会议的内容较之前四届会议涉及范围更广、内容更丰富、形式更生动多样。大会继续秉承“面向基层,更新知识,提高技能,服务患者”的宗旨,设立了冠心病基础培训课程,电生理起搏培训课程,特邀高峰专家围绕冠心病论坛、冠脉介入病例讨论、结构性心脏病论坛、肺血管疾病峰会、临床常见问题解析、电生理起搏论坛等,以病例讨论、基础培训、专家讲座等多种形式就心血管内科各种临床诊疗相关问题交流讨论,突出“形式多样,内容新颖,临床实用,覆盖面广”等特色,以促进我国中西部心血管病学术交流发展。

我院深化军地人才交流管理

本报讯 张晨光报道:7月22日下午,在院科教中心五楼三会议室,举行了“第三军医大学新桥医院、沙坪坝区军地人才交流管理座谈会暨人事代理续签仪式”。院政治部钱文艺主任、段军军副主任、沙区人大常委会委员王碧主任、重庆市人才交流服务中心赵云中主任等领导参加了仪式。仪式上,沙坪坝区人社局肖荣副局长总结了在我院分中心工作情况,双方领导就军地人才交流管理方面的问题进行了座谈。随后,院钱文艺主任和沙区人社局局长续签了人事代理协议,钱主任代表院党委对“沙区人才交流服务中心新桥医院分中心”成立五年来做出的大量工作和成绩表示衷心的感谢,并表示将在双方合作的基础上进一步做好“国家高校毕业生就业见习基地”的相关工作,加强双方沟通协作,积极探索军地人才建设和管理的新路子。

据悉,医院获评为2010年度高校毕业生优秀就业实习基地,在实践中谋发展,切实解决了人才建设中的重点难点问题,有效推荐了医院的快速发展。

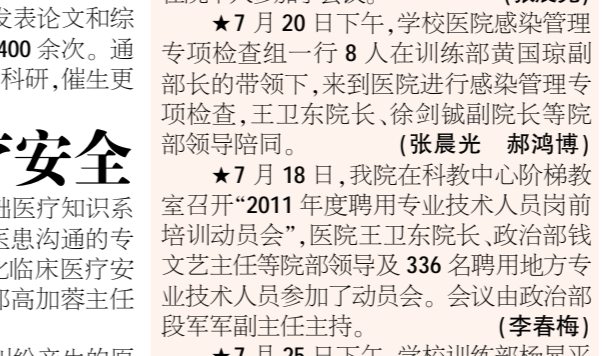
八一前夕,2008年汶川大地震第一批转运到我院的20多名危重伤员之一邓红梅来到医院,向臂内科医护人员送上锦旗,表示衷心的感谢。(郝鸿博 张晨光)



近日,在“战神杯”暨全军“八一”杯篮球联赛赛中,我院篮球队战胜多支劲旅后获得季军,创造了近年来院队参加篮球比赛中的最好成绩。王卫东院长、政治部钱文艺主任、段军军副主任等院部领导多次亲临比赛现场作赛前动员,为队员们加油助威。

近日,在“战神杯”暨全军“八一”杯篮球联赛赛中,我院篮球队战胜多支劲旅后获得季军,创造了近年来院队参加篮球比赛中的最好成绩。王卫东院长,政治部钱文艺主任,段军军副主任等院部领导多次亲临比赛现场作赛前动员,为队员们加油助威。(郝鸿博 张晨光)

7月20日下午,学校训练部杨显平副部长率领军医安全检查组,来我院针对网络信息安全进行专项检查。何永耀副院长、政治部段军军副主任、院务部陈卫国副主任、护理部王亚玲副主任等院部领导全程陪同检查工作。(曹理)



7月26日晚,我院营养师王建主任受邀参加“企业健康行”活动,为东资益集团在渝管理员工作“营养与健康”讲座,将营养科普知识送到职工一线,帮助职工了解科学的健康资讯、掌握实用的健康技能,树立科学的健康理念。(曹理)

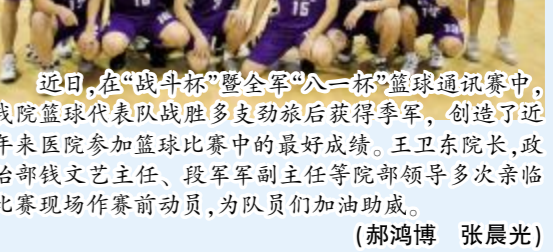
图片新闻



7月26日下午,医院召开了离休干部代表座谈会。范志民政委、何永耀副院长、政治部钱文艺主任、院务部杜朝晖部长,医教部陈自强副主任等院部领导出席会议。(张晨光)



2011年“战神杯”暨全军“八一”杯篮球联赛赛中,我院篮球队战胜多支劲旅后获得季军,创造了近年来院队参加篮球比赛中的最好成绩。王卫东院长、政治部钱文艺主任、段军军副主任等院部领导多次亲临比赛现场作赛前动员,为队员们加油助威。



7月20日下午,学校训练部杨显平副部长率领军医安全检查组,来我院针对网络信息安全进行专项检查。何永耀副院长、政治部段军军副主任、院务部陈卫国副主任、护理部王亚玲副主任等院部领导全程陪同检查工作。(曹理)

7月26日晚,我院营养师王建主任受邀参加“企业健康行”活动,为东资益集团在渝管理员工作“营养与健康”讲座,将营养科普知识送到职工一线,帮助职工了解科学的健康资讯、掌握实用的健康技能,树立科学的健康理念。(曹理)