

中共第三军医大学第二附属医院第七次代表大会开幕词

□ 王卫东



同志们：
今天，中国共产党第三军医大学第二附属医院第七次代表大会在这里隆重举行。首先，我代表院党委和全院同志，对学校张朝宁副政委和机关各位领导参加大会表示热烈的欢迎！借此机会，对在医院建设发展进程中给予大力支持、关心和帮助的

校党委及各届朋友表示衷心地感谢！
“十五”期间，我们取得了令人瞩目的辉煌成就。“九五”期间，医院十个方面翻番和长足进步。“十五”，我们有了更快的发展，重点学科、领军人才、科技成果、课题经费、总体实力、医疗收入、国际交流等方面与“九五”来相比，数量实现翻一番至一翻半，增长了2倍多，质量和水平实现了大升位，院园面貌、硬件支撑发生了翻天覆地的变化。“新桥”的进步引起军内外、乃至国内外同行的高度关注。
同志们，本次大会是在落实“十一五”规划、医院建设与发展进入关键时期召开的。这是全院同志政治生活中的一件大事，是制定医院发展宏伟蓝图，共谋发展大计的一次盛会，也是贯彻落实科学发展观、十六届六中全会和学校党委扩大会议精神，抢抓机遇、负重崛起，争取更大发展的一次重要会议。出席大会的94名同志，代表着全院738名党员。大家满怀豪情，齐聚一堂，肩负重托，共商大计，为医院建设与发展群策群力，这必将会掀开我院新一轮建设快速发展的新篇章！

我院第六次党代会是在2000年8月召开的，至今已六年时间。在上次会议上，院党委“贯彻‘三个代表’，面向新的世纪，努力实现医院全面建设的新跨越”的工作报告，制定了“科技兴院”的战略目标，明确了“十五”发展的目标任务，为医院建设与发展奠定了坚实的基础。六年来，全院同志在校、院两级党委正确领导下，按照“一条主线、四项重点”发展思路，进一步解放思想，改革创新，不畏困难，直面挑战，励精图治，务实苦干，取得了令人瞩目的成就。医院政治工作扎实有效，学科人才快速发展，业务建设稳步提高，后勤保障成效显著，军事斗争战时卫勤保障能力迅速提升，全面建设迈上了新的台阶！这些成绩的取得，凝聚着全院同志的心血和汗水，凝聚着大家的聪明和才智。在此，我谨代表本届党委向大家、并通过你们向全院同志表示衷心地感谢和崇高的敬意！
这次大会的主要议题，一是听取和审议院第六届党的委员会工作报告；二是审议院党的纪律检查委员会工作报告；三是选举产生中共第三军医大学第二附属医院

第七届委员会；四是选举产生中共第三军医大学第二附属医院纪律检查委员会；五是选举出席校第十一次党代会代表。召开党代会听取、讨论党委工作报告，有利于大家了解医院发展全局，以便集思广议，统一认识，使我院发展目标与各项建设措施更加切合实际、富有成效。我们坚信，通过开好本次大会，对于进一步凝聚全院力量，按照大会确定的发展思路和目标，促进医院又快又好地发展，具有十分重要的现实意义和深远意义。
同志们，医院的未来是我们共同的愿景，大家的命运始终与医院的发展息息相关。完成此次大会的任务是我们各位代表的共同责任。对此，我们务必要以高度的使命感和责任感，议大事、谋发展，充分发挥民主，建言献策，认真审议工作报告，进一步总结经验，规划未来，坚决完成大会预定的各项任务，努力把这次大会开成民主的大会、团结的大会、和谐的大会、创新的大会、奋进的大会，为把我院建设与发展推向新的更高阶段而努力奋斗！
最后，祝大会取得圆满成功！



党代会开幕式

第七次党代会剪影



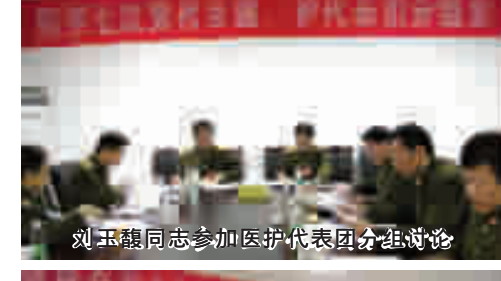
徐剑斌同志参加外科片代表团分组讨论



何家文同志参加院务部代表团分组讨论



谢家文同志参加政治部代表团分组讨论



刘玉强同志参加医护代表团分组讨论



联合片代表团汇报院党委工作报告



范志民同志参加影像医技代表团分组讨论



江永东同志参加内科片代表团分组讨论



孙汉军同志参加专科片代表团分组讨论



徐光明同志参加离退休代表团分组讨论

为建设创新型特色名院努力奋斗



第三军医大学新桥医院政治部主编 2006年12月3日 第63期

加强党委班子建设 促进医院科学发展

学校高福锁政委在考核院党委班子结束时的讲话（摘要）



我代表考核组，把这次党委班子考核情况给大家作以通报。
第一个问题，对二院党委班子建设情况作个总体评价。
综合这次考核中医院上下反映，结合平时了解掌握的情况，我和考核组的同志们感受到，二院党委是个好班子、强班子。一是重视学习研究，把握全局能力强。二是保持清醒的头脑，工作思路很明晰。三是注重严格自律，自身建设标准高。四是勇于攻坚克难，工作富有创造性。联系医院各项工

作和全面建设，感到近年来二院建设发展取得许多新的建设发展成就。印象比较深的有：一是思想政治建设成效显著。二是学科人才建设步伐加快。三是各项业务建设势头可喜。四是行政后勤建设保障有力。五是基础设施建设整体推进。
第二个问题，对党委班子和建设发展提几点希望。
一、始终贯彻科学发展的要求，坚持以党的创新理论成果指导医院又快又好发展。一是要进一步深化对医院科学发展战略的认识。你们提出了创建军内前列、国内一流、国际有影响的创新型特色名院战略目标，走出了顶层设计的重要一步。要借助即将召开的党代会大会东风，进一步明晰发展内涵，完善框架体系、拿出具体措施、展开实际步骤上。二是要进一步深化对创新发展模式的认识。正确认识和统筹好“四个关系”，即硬件与软件、当前与长远、重点与一般、数量与质量的关系。三是要进一步深化对坚实发展举措的认识。结合党代会提出的一系列思路措施，分解项目，明确时限，制定计划，切实把各项任务、各项指标都落实到具体科室、具体环节、具体人头。
二、始终扭住科学发展的关键，坚持以壮大学科人才队伍推动医院又快又好发

展。在学科建设上，一个是下决心在重点学科上取得明显突破。进一步增强两个国家重点学科，在学术上的号召力，行业上的领导力和市场上的影响力。另一个是要全力推进品牌战略。再一个是要加速野战内科学实化建设进程。还有一个是要积极探索院系结合“院办系”运行机制，闯出“院办系”新路子。在人才建设上：一是要加速领军人才的个性化培养。二是要强化学科带头人队伍的建设管理。要把学科带头人这支队伍紧紧抓住，优先建设，建好管好。三是要加强年轻后备人才选拔储备。对年轻人才要及时及早培养，促进快速成长，增加储备力量、积蓄后发优势，使人才队伍始终充满生机活力。四是要创新聘用人员管理机制。要勇于打破身份界限，给每一个“新桥人”创造平等的政治待遇和福利待遇。
三、始终突破科学发展的重点，坚持以提升业务建设质量实现医院又快又好发展。一是要以技术创新为牵引，大力提高基础护理质量。护理质量是医院生存发展的生命线，任何时候都忽视不得，必须持之以恒地抓紧抓好。二是以教学评估为重点，大力提高临床教学水平。三是以自主创新为动力，大力提高科技创新能力。要鼓励科技骨干队伍推动医院又快又好发

展。在学科建设上，一个是下决心在重点学科上取得明显突破。进一步增强两个国家重点学科，在学术上的号召力，行业上的领导力和市场上的影响力。另一个是要全力推进品牌战略。再一个是要加速野战内科学实化建设进程。还有一个是要积极探索院系结合“院办系”运行机制，闯出“院办系”新路子。在人才建设上：一是要加速领军人才的个性化培养。二是要强化学科带头人队伍的建设管理。要把学科带头人这支队伍紧紧抓住，优先建设，建好管好。三是要加强年轻后备人才选拔储备。对年轻人才要及时及早培养，促进快速成长，增加储备力量、积蓄后发优势，使人才队伍始终充满生机活力。四是要创新聘用人员管理机制。要勇于打破身份界限，给每一个“新桥人”创造平等的政治待遇和福利待遇。
三、始终突破科学发展的重点，坚持以提升业务建设质量实现医院又快又好发展。一是要以技术创新为牵引，大力提高基础护理质量。护理质量是医院生存发展的生命线，任何时候都忽视不得，必须持之以恒地抓紧抓好。二是以教学评估为重点，大力提高临床教学水平。三是以自主创新为动力，大力提高科技创新能力。要鼓励科技骨干队伍推动医院又快又好发

学校高福锁政委考核院党委班子

本报讯 段军军报道：11月24日至29日，学校党委书记高福锁政委带领机关工作组来我院考核党委班子。工作组在通过个别谈话、座谈会、测评、对口业务工作检查等多种形式掌握情况的基础上，对我院党委班子作出“好班子强班子”的高度评价，对我院全面建设予以充分肯定，并对党委班子和医院建设发展作了“五个坚持”的重要指示。工作组求真务实的作风给全院同志留下深刻印象，首长的褒奖和鼓励更是给大家带来巨大动力。连日来，医院各级认真学习贯彻高政委重要指示，并认真贯彻落实到今年工作总结和明年工作谋划中，特别是以之为指导，圆满召开了院第七次党代会。
这次考核为期6天，高福锁政委，赵先柱副校长，校政治部主任景敏主任，训练部刘国祥副部长，校政治部韦副主任，校务部朱之兵副部长，带领机关的同志来到我院，先后听取了院党委班子和建设发展情况汇报，分别与常委成员、三级以上专家教授、科主任和机关科长以上领导干部等64名同志进行了个别交谈，召开了8名中青年科技干部参加的座谈会，调研了常委会、办公会和中心组学习记录，进行了机关业务工作对口检查，在较大范围内组织了班子和成员的民主测评。期间，工作组边调研考核边具体指导，白天深入基层一线调研检查，晚上加班加点整理资料，周六周日也没有休息，其勤勉务实的工作作风，充分体现了校党委和机关对我院建设发展的高度重视和对院党委班子及全院同志的关怀之情，令全院同志深受感动和鼓舞。考核结束后，高政委在考核讲评会上评价我院党委班子是个“好班子，强班子”具体表现在：一是重视学习研究，把握全局能力强。二是保持清醒的头脑，工作思路很明晰。三是注重严格自律，自身建设标准高。四是勇于攻坚克难，工作富有创造性。高政委说，近年来，二院建设发展取得许多新的成就，可圈可点的方面很多，学校党委、领导和机关对二院党委班子是充分肯定的，对所做工作也是非常满意的。最后，高政委对我院党委班子在加强自身建设和推进医院发展作了要“五个坚持”的重要指示：要始终贯彻科学发展的要求，坚持以党的创新理论成果指导医院又快又好发展；要始终扭住科学发展的关键，坚持以壮大学科人才队伍推动医院又快又好发展；要始终突破科学发展的重点，坚持以提升业务建设质量实现医院又快又好发展；要始终围绕科学发展的主体，坚持以浓厚“四个尊重”氛围促进医院又快又好发展；要始终着眼科学发展的需要，坚持以强化依法从严治院保证医院又快又好发展。
院党委班子成员和机关科长以上领导参加了讲评会聆听了高政委的讲评。范志民政代表院党委作了表态，范政委说，高政委的点评揭示了我院发展的规律，站位高、真理深，指得准、点得透，是从全局上、根本上和方向上对我院建设作出的个性化指导。通过这次考核的指导和督促，我们党委机关和全院同志方向更明了，劲头更足了，信心更大了。医院各级特别是中心组成员、机关干部一定要认真学习领会，把高政委的指示贯彻落实到年终总结和明年的工作谋划，贯彻落实到领导和机关工作实践，贯彻落实到全院各项工作特别是基层科室建设的方方面面，以更多更好的成绩回报党委、首长和机关的关心指导。

校党委致院第七次党代会贺信（摘要）



学校张朝宁副政委宣读贺信

中共第三军医大学第二附属医院第七次代表大会：
在全校上下认真学习党的十六届六中全会精神，深入贯彻科学发展观，推动学校建设又好又快发展的大好形势下，第二附属医院第七次代表大会隆重召开了。这是全院政治生活和发展历程中的一件大事，学校党委谨向大会表示热烈的祝贺！向各位代表，并通过你们向全院各级党组织、广大党员和全体教职员工表示亲切的问候！
六年来，院党委始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，按照校党委“一条主线、四项重点”的发展思路，团结带领广大共产党员和全院同志解放思想、开拓创新、励精图治、锐意进取，走过了一段不寻常的发展历程，医院的各项工作和全面建设迈出了跨越发展的重要步伐。思想政治建设成效显著，学科人才建设成绩突出，各项业务建设成果丰硕，基础设施成就可喜。这些成绩的取得，是院党委坚强领导的结果，是全院同志团结奋斗的结果，是历届院党委、历任院领导和专家教授、科技干部执著追求的结果。校党委对你们这个班子是高度信任的，对你们的工作是充分肯定的。
当前，中国特色的军事后勤变革方兴未艾，军事斗争卫勤准备愈趋紧迫，院校教育转型深入推进，国家医疗卫生体制改革不断深化，军地医疗市场的竞争日趋激烈，学校建设正处于由跨越式发展向可持续发展推进的关键阶段，医院建设既面临难得的机遇，又面临严峻的挑战。希望你们站在新的起点和发展平台上，以这次党代会的召开为契机和动力，着眼建设“军内前列、国内一流、国际有影响的创新型特色名院”的奋斗目标，认真回顾过去，把鲜活的实践经验总结好，精心谋划未来，把今后的建设蓝图绘制好，坚强组织领导，把承载建设发展重任的组织队伍建好，切实履行职责，把大会的各项任务完成好，在学校建设又好又快发展的历史进程中，不断开创医院建设的新局面、谱写医院发展的新篇章。
医院的建设发展关键在党委和党员干部。希望新班子始终坚持以党的创新理论统领医院建设发展全局，不断提高贯彻落实科学发展观的能力，以开放的视角、改革的观念和勇于创新的精神，进一步认清形势任务，明晰发展定位，理清工作思路，破解发展难题，靠解放思想抢抓机遇，靠锐意改革攻坚克难，靠团结奋斗争创一流，努力实现医院建设科学发展、特色发展、创新发展、和谐发展和安全发展。全体同志要在院党委的领导下，振奋精神、拼搏奉献、敬业爱岗、奋发有为，以崭新风貌和优异成绩向学校第十一次党代会献礼，为建设具有鲜明军队特色、国内一流、国际知名的创新型医科大学作出新的更大的贡献！
最后，预祝大会圆满成功！
中共第三军医大学委员会
二〇〇六年十二月一日



医院六年建设与发展成果巡礼

编者按：2000年底医院召开的第六次党代表大会确定的发展战略，成为了医院6年来改革与发展的具体指针和强大推动力。6年来，在校党委的正确领导和关怀下，全院教职员解放思想、昂扬精神、励精图治、奋发图强，在应对挑战中奋起，在抢抓机遇中发展，在改革创新中前进，全面完成了党代会提出的各项任务和目标，医院全面建设迈入了跨越式发展的“快车道”，为建设“军内前列、国内一流、国际有影响的创新型特色名院”奠定了坚实的基础。“立大志、干大事、创大业，做行业典范、救风流、领风骚、展风采，树先进

政治工作效能增强

关键词：党的先进性教育 教育实践活动
医院通过开展“永葆党的先进性”等系列专题教育活动，全面推进党的建设和思想政治建设，涌现出了一大批先进集体和个人。通过深入抓党员领导干部“三讲”、践行“三个代表”重要思想、保持共产党员先进性和牢固树立科学发展观等专题学习教育实践活动；通过落实“民主集中制、分工负责制、岗位责任制和责任追究制”，反复抓党委班子执政能力建设；通过持续开展具有新桥特色的“三个一”工程，下力抓基层党建工作等，进一步坚定了理想信念、昂扬了精神状态、清新了发展思路、凝聚了发展力量，确保了安全稳定。2001年7月，院党委被总后授予“师团级先进党委”；2004年12月，院政治部被总后授予“离退休干部工作先进单位”。六年来，呼吸内科、心血管外科荣立集体二等功，有20个科室荣立集体三等功，40个科室被总后、学校和医院评为“基层建设先进单位”，钱桂生、冯芸等4名同志荣立二等功，高云华、陈正堂等161人次荣立三等功，1056人(次)受到各级嘉奖。有4个科室被总后评为“先进基层党组织”、肖颖彬同志为“全军优秀共产党员”，徐光明同志为“总后优秀党务工作者”，93人(次)和245人(次)分别被评为校、院“先进党支部”、“优秀党务工作者”和“优秀共产党员”，59名积极分子加入中国共产党。

支撑条件显著改善

关键词：主病房大楼 硬件平台建设
2005年5月，一个占地3500平方米，建面6万平方米，设置床位1000张，配有国际标准手术室、设施一流的专业ICU、西部最大的层流病房等先进设备的主病房大楼拔地而起，极大地改善了医院的硬件设施条件，同时也充分体现了医院“一切为了病人、为了病人一切、为了一切病人”的服务理念。采取“合作、租赁、保理和信贷”等方式，融资近8亿元进行硬件平台建设。先后引进了具有世界先进水平的Leksed C型伽玛刀、e-Speed CT、Innova 2000、3100血管数字减影系统、1.5T双梯度核磁共振和模拟定位机等；建成了具有数字化医院标志的“军字一号”网络、院局域网、远程病理会诊以及医疗管理网络、检验联机、图像传与传输和办公自动化系统等；新建了现代化、宾馆式的主病房大楼、第二住院部、科教中心和功能配套的药剂楼、教学楼、宾馆楼、学生公寓、护士公寓、车队用房、世纪文化广场等；改造了办公楼、医技楼、放射楼、门诊急诊楼、呼吸楼和实验动物中心等；新建了A、B、C栋经济适用房和3.8公里环院公路，拆除危房30栋计4万m²，整修了全院排洪和污水处理系统，新增绿化面积100多亩等，极大地改善和美化了我院教研支撑条件和生活环境。

文化品牌创出效益

关键词：院宇系列文化 先进典型
2002年以来，院党委和政治机关围绕创建“人文和谐医院”目标，坚持以具有“时代特征、院校特点、医院特色、军人特有”定位，按照继承和创新的工作思路，大力加强医院文化建设，先后推出“崇德、博学、聚萃、鼎新”《院训》以及《院诰》、《院报》、《院歌》、《院赋》等，形成了“院”宇系列“大文化”。同时，不断强化“内练素质、外树形象”，涌现出一大批先进个人和集体。先后推出“中国十大杰出青年”、重庆“争光贡献奖”获得者肖颖彬、全国“首届医师奖”获得者钱桂生、全国“三八红旗手”冯芸、“全国扶贫助残先进个人”赵聪敏等，推荐团委获全国“青年科技创新先进集体”、重庆市“五四红旗团委”、心外科获全国“青年文明号”等一大批“看得见、学得到的”先进典型。院、部领导带头宣传管理文化，应邀作专题讲座200场，受众达20000多人。我院向各种媒体发稿5739篇(条)，中央媒体比例大幅攀升，提升了医院形象，增强了核心竞争力。

形象”是对这6年历程最贴切的形容——
2001年，我院在重庆人民大礼堂成功承办“全国介入心脏病学术论坛会议”；“军字一号”工程建成并开通运行……
2002年，“院”宇系列文化品牌建设全面启动；“第一届中·波国际呼吸疾病学术会议”在我院召开；中波远程病理诊断研究基地正式揭牌；心外科主任肖颖彬当选“中国十大杰出青年”……
2003年，江泽民签署通令，给呼吸科钱桂生教授记二等功一次；“野战内科研究所”正式挂牌；赴京抗非医疗队圆满完成任

务……
2004年，院团委被团中央表彰为“全国青年科技创新先进集体”；心血管外科被团中央表彰为全国“青年文明号”；呼吸内科课题荣获军队医疗成果一等奖……
2005年，主病房大楼建成并投入使用；“三聘人员”实现了规范化管理；荣获重庆市科技进步一等奖……
2006年，成功开展“异位心”手术、“剖腹产中巨型子宫肌瘤切除术”；《医院文化建设实践与思考》获全国医院文化建设征文一等奖……
当一件件必将对医院发展产生广泛而深

远影响的大事划上圆满句号，一系列重要指标成功突破之时，我们感受到的应当不仅仅是漫步雄关后的喜悦，还应当清楚地看到6年来发展给予我们的经验、教训、启迪和信心。

历史对于今天以及未来的意义体现在四个字上——蓄势期远。“医院六年建设与建设成果巡礼”反映了医院6年来政治建设、临床医疗、教学科研、后勤保障等诸多方面建设与发展“参数”，在此，让这些“参数”告诉世人也告诉我们自己——我们有信心、有决心、有能力在争流百舸中勇立潮头、再铸辉煌！

临床救治彰显优势

关键词：大器官疾病综合救治能力 首诊准确率 首治正确率
2006年7月28日，随着全球罕见的“外心娃娃”小刘新长在肚皮上的心脏被我院专家成功置入体内安全位置——国内首例异位心脏矫治手术的大获成功，我院再次受到社会广泛关注，中央电视台《新闻联播》、新华社、凤凰卫视、新加坡《联合早报》等百余家海内外媒体进行了跟踪报道，标志着我院大器官疾病综合救治能力得到国内外同行普遍认可和社会各界广泛信任。
六年来，我院以“肺、心、脑、肾、骨、血液、肿瘤、超声”等主干和强势学科为支撑的大器官疾病综合救治能力快速提升，形成了很高的“首诊准确率”和“首治正确率”。先后开展以异基因造血干细胞移植为代表的具有国内先进水准的新业务、新技术356项；

卫勤准备纵深推进

关键词：野战内科研究所 机动卫勤分队
2003年3月，第三军医大学野战内科研究所正式在我院挂牌，为军事医学建设拓展了更宽的研究发展领域，搭建了更高的技术平台，使我院军事医学学科建设迈入了发展的“快车道”。
野战内科研究所正式列编，赴沿海、高原和山地部队进行了调研，确立了“军事应激、高原临床、海域救治”研究方向和重点，通过了全军优秀课程立项评审，申报获得了全军军事医学课题8项，进入了全军“2110”重点建设项目，野战内科研究所建设有了实质性推进。组建了“机动卫勤分队”，投入了100多万元，新建了临时和永久性两个“机动卫勤分队模拟训练基地”，2次参与了步兵37师实战演练卫勤保障训练，在4个基层作战部队建立了“牙病防治工作站”等，医院战时卫勤保障能力逐渐生成。

科研创新实现升位

关键词：中·波呼吸疾病学术会议 国际交流
2002年6月22日，由我院和波兰军医大学中央医院承办的中·波首届国际呼吸病学学术会议在我院隆重召开，222名波兰客人和近100名国内呼吸病专家齐聚山城，以“过敏、环境、感染”为主题，就过敏性呼吸疾病在全球的治疗情况、呼吸疾病的预防、治疗以及环境的关系展开了深入的探讨。之后，我院又先后与美国哈佛大学医学院、麻省总医院、德克萨斯医学中心、瑞典隆德大学医学院、德国洪堡大学医学院、拜罗伊特医院等多个国家10余个知名医学院、医院建立了稳固的培训基地。通过不断提高学术交流的数量、质量和效能，拓宽国内外合作交流渠道，大大提升了医院的学术地位和影响。
六年来，年出国参加学术会超过50人(次)，先后承办“第一届中·波呼吸疾病学术会议”、“第七届全国脊柱脊髓损伤学术会议”、“全国第八届神经病学学术会议”、“全国肿瘤化学治疗学会议”、“全军第七届血液专业学术会议”和“全军第十届胸心外科学术会议”等大型学术会议，邀请美国科学院院士Wallace教授、哈佛大学医学院麻省总院Guns教授、瑞典隆德大学Stig教授和德国洪堡大学Manfred教授等50余名国际知名专家学者来院讲学。获国家自然科学基金课题86项，包括重点项目1项。项目总数比“九五”多30项，经费总数2030万元，是“九五”的2.5倍。获军队、省部级二等奖以上科研成果20项，军队医疗成果一等奖、重庆市科技进步一等奖实现了大突破。主编专著9部，参编专著28部，统计源期刊论文总数在全国医疗机构排名，由“九五”末的第29位上升到了2005年的17位。

学科建设人才跃上台阶

近年来，医院将调整精简带来的大挑战转化为大机遇，以技术专家和科学家队伍建设为重点，以文职和“三聘”人员为必要补充，继往实推进“1830”人才培养计划和育才资源“五借工程”后，今年年初，院党委斥资建立人才培养基金，出台“1520人才工程”个性化培养方案，亮出了加快人才培养的又一“实招”。
六年来，先后有42人(次)出国深造，16名留洋同志回院工作，45名博(硕)士来院扎根。钱桂生教授获“全国优秀科技工作者”、总后“科技金星”；黄岗教授获“全军事医学贡献奖”；毛宝龄教授获总后“一代名师”、中国医师协会呼吸分会“医师终身成就奖”；钱桂生、何作云、陈正堂教授获全军院校育才“金奖”，周跃、谭颖微等12名教授获“银奖”；肖颖彬、张红苹同志被评为全军“优秀教师”；胡文德教授获总后“学习成才标兵”等。新增国家重点学科、全军研究所、全军专科中心、全军专病中心、军队和重庆市重点实验室各2个，新设博士点8个、硕士点2个。新增重庆市重点学科5个、校级专科医院2个，目前有46人担任全国、全军和重庆市专委会副主委以上职务。

教学改革迈出新步

关键词：院办系、院管系 临床课程体系综合化教学改革
2006年9月，医学影像系转隶我院后正式步入实体化运行阶段，构建了“院办系、院管系”的新模式，进一步提高了影像医学教学质量，促进了影像专业人才培养。
医院率先进行了临床课程体系综合化教学改革；建立了实验技术中心和学科专业网站；先后投资1.7亿元，用于添置教学设备和教学用房建设等。六年来，获国家级改课题2项，出版国家级教材2部，获全国优秀博士论文1篇，全军和重庆市优秀博、硕学位论文9篇。先后为军队和地方培养本科及本科以下学员3000多名、博(硕)士研究生600余名、进修生2000余名。专业、数量和规模是“九五”末的3倍。

站在新起点

抢抓新机遇

再铸新辉煌

为建设创新型特色名院努力奋斗

编者按：院第七次党代会是在医院建设发展进入新阶段、开启新征程的重要时期召开的，是一次解放思想、统一认识、凝聚力量、促进发展的大会，是一次承前启后、继往开来、民主团结、求实鼓劲的大会。大会的胜利召开，三医大“新桥人”又站在新的起点上，我们必须认真贯彻落实大会精神，认清形势、明确目标、开拓创新、抢抓机遇、负重崛起，为建设军内前列、国内一流、国际有影响的创新型特色名院努力奋斗！
这次院党代会特刊以关键词作引擎，和大家一起系统学习范志民政委代表院党委在第七次党代会所做的工作报告，以推进大会精神又快又好地贯彻落实。

建设创新型特色名院的奋斗目标
关键词：军内前列 国内一流 国际有影响 创新型特色名院
“军内前列”：综合实力稳居军队医院第一方阵，全面建设处在前列。通过创新发展，特色更加突出和鲜明，标志医院水平的主要指标“十一五”末力争进入军队同类医院前5位。
“国内一流”：具有国内一流的人才、设备、技术、服务和管理，学术上有高位，创新上有突破，成果上有大奖，主干学科具有“国家队”的实力和水平，综合实力“十一五”末力争跻身全国大型综合性医院前20名。
“国际有影响”：融入国际一体化互动发展潮流，重点学科和领军人物在国际上占有“座牌”，对外学术交流有影响，特色医疗技术有品牌。
“创新型特色名院”：建设“创新型特色名院”，强调在医院发展的诸多要素中，突出抓好“创新发展、特色发展和品牌建设”三个基本要素，并着力“三位一体”的推进，体现了“重创新、强特色、立品牌”这一作为医教研单位建设的内在规律和必然要求，对接学校“建创新型大学”发展目标。

培育和弘扬和谐奋进的三医大“新桥人”创业精神
关键词：和谐奋进 和谐关系 进取
和谐奋进：从抓全员理论学习和思想教育入手，打牢和谐奋进的思想基础。进一步创新政治工作，不断培育和激发全员和谐奋进的创业热情和精神动力。
和谐：坚持以人为本，着力营造与目标任务相统一的和谐发展环境。进一步和谐机关与基层关系、科室与科室关系、医患关系、军人与非军人关系。
进取：以求真务实的态度扎实推进各项工作。始终保持昂扬的精神状态，倡导艰苦奋斗，进一步健全激励机制，改革人事制度和分配办法，营造良好的进取氛围。

坚定走科学发展、特色品牌建设之路
关键词：科学发展观 军事医学 综合救治 临床教学 品牌 医院文化
科学发展理念：深化以科学发展观为重点党的创新理论的学习与实践。以科学发展观为“尺子”，对照衡量个人和单位的发展经验和实践，让各项工作全面运转在科学发展的轨道上。
军事医学：把野战内科研究所和卫勤保障实战能力建设摆到突出位置。力争“十一五”末，建成学校又一实力雄厚的军事医学特色品牌；力争成为全军首批“牙病防治中心”；完善“机动卫勤分队”模拟训练基地及科研技术平台，尽快形成卫勤保障实战能力。
综合救治：用长扬长、扶优扶强，巩固传统核心技术，发展壮大已有品牌、力争心脏介入、肾脏移植、体外循环、肿瘤诊治、脊柱微创、神经介入和干细胞移植、消化疾病、妇科病等特色强项，稳居国内第一方阵且在国际有一定影响。

临床教学：改进教学方法，倡导“问题引导性、精讲指导性、归纳训练性”自学，进一步抓好研究生课题开题论证和创新性课题跟踪管理。巩固和强化我院医学影像教学优势。
品牌：狠抓基础护质量，完善医疗质控机制，提高“首诊准确”和“首治正确”水平；以良好的医护形象赢得患者尊重，以高水准的服务质量赢得患者满意，在转变服务理念、提升服务档次中赢得市场。
医院文化：深入挖掘“院”宇系列文化内涵，拓展“院”宇系列文化外延。同时，继续把我院独有的环境优势，当作品牌重要项目进行规划和建设。全方位、多角度广泛宣传“新桥”，进一步强化和巩固品牌优势。
全面实施“复合式”学科发展战略
关键词：复合式 个性化 全面协调 选拔 考核激励 科室文化
复合式：针对学科发展不平衡的现状，未来五年，将全

面实施“重点学科上层次、特色学科创品牌，薄弱学科求突破”的复合式发展战略。
个性化：全军研究所、专科(病)中心要按“国家队”标准建设，做大做强。特色学科要按“八一队”标准建设，打造国内品牌、军内名牌、地区大牌；一般学科要注重挖掘自身潜力，按“校级队”标准建设，形成新增长点。
全面协调：在利用床位规模、使用发展资源时，重点倾斜全军研究所、专科(专病)中心；积极支持特色学科创优突破，形成新的增长点；大力扶持一般学科突显特色，找准快速发展突破口；抓紧抢救少数“萎缩”学科，及时补齐学科缺口；加快以专科医院为模式的“院中院”建设，建好呼吸疾病专科医院、心血管病专科医院、肿瘤病专科医院等。

选拔：大力推行科室领导公开选拔、竞争上岗制度，坚持实施岗前培训、任前谈话、任后督查等，引导科室领导处理好“正职与副职、党务与政务、行管与业务”关系。
考核激励：进一步搞好学科团队考核工作，从物质和精神等多方面细化和明确奖惩标准，确保考核结果的客观性和制度办法的操作性，把“奖优汰劣”落实到实处、落实到人头。
科室文化：大力倡导“躬身为桥、立身为梯”的和谐奉献精神，克服“文人相轻、门派对峙”倾向，努力营造生动活泼、奋发向上、创新探索和人心凝聚的科室特文化。

大力加强高素质人才队伍建设
关键词：三个面向 拔尖人才 基础人才 人人成才 主体责任
三个面向：围绕面向战场、面向世界、面向未来，谋划人才队伍建设，形成高素质人才不断涌现的大好局面。
拔尖人才：大力实施好“1520”人才个性化培养工程。研究出台系列激励举措，为有为和有潜力的创新人才成长为领军人才铺设通道。“十一五”期间，力争造就1名院士、5名总后院士后备人选、长江学者和国家有突出贡献的中青年专家；新增20余名国务院政府特殊津贴获得者和总后“三星”人才。

基础人才：通过坚持不懈地抓住住院医师规范化培训和“三基”训练，不断提高年轻医师的基础医疗诊治水平。通过加强专科护士培养，尽快建立并建设专科护理培训基地。进一步加大“返聘、回聘和招聘”的力度。通过对文职人员和各类聘用人员的选用、培训、考核和更新，不断优化强健基础技术队伍。
人人成才：正视人才成长的周期性、后显性，以宽广的胸怀对待人才，鼓励和支持人人成才、勇成人才，培养和形成创新团队。全院各级各类人员都要自觉尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造，做人才成长的促进派和实践者。

主体责任：学科带头人要带头成长成才，积极倡导和营造浓厚的学习学术氛围，鼓励和支持人人成才、勇成人才，培养和形成创新团队。
构建和完善适合医院发展的创新体系
关键词：科技创新 组织创新 管理创新
科技创新：在科研目标上求高。积极构建以临床应用研究为主体、高技术 and 基础研究为两翼的新格局，走高层次创新发展之路。在科研思路上求新。主动利用全球生命科学科技资源，在更大范围、更深层次上开展国际合作交流，在更高起点上推进原始创新、集成创新和消化吸收再创新，坚定不移地走“科技强院”道路。在科研方法上求活。进一步加大科技创新的组织力度，以多学科、大团队协作创新带动多层次、大范围个体创新，积极组建国家级攻关团队，争取重大项目、创造大成果。在科研管理上求严。着力把科技创新的重心放在统筹协调和指导监督上。完善自主创新政策，配套相关制度，强化“问责问责”和专家阶段评估制度，开展科研经费审计，改革成果申报和奖励办法，打破常规，鼓励冒尖。

组织创新：创新组织体系，将不同类型利益群体乃至全院人员吸入组织之中、纳入管理之中，融入事业之中，进一步鼓足大家干劲，凝聚发展力量。团支部、中心组等组织机构，要发挥好好在“力量统一、人才培养、技术创新、经费管理、市场拓展”等方面的办公办事功能。根据人本成份多样的特点，适时创建医院“职代会”，使各类人员身份“新桥化”、“员工化”。依靠组织力量，管好医生、管好学术、管好安全，形成全方位、多层次、网络式的组织管理体系。
管理创新：加快改革管理体制，逐步推行人人“岗位目标责任制”、“末位淘汰制”、“员工制”、“培训选留制”等人事改革，继续完善科主任、护士长岗位责任制和重大课题

项目负责制等制度，全员拓展机关职能部门管理职能，依据规章制度把管理延伸和覆盖到“回聘、返聘、招聘”、职工和“三生”等人员，落实全时段和全方位管理。把发展目标、管理责任分解到科室，让工作任务、完成时限责任到人，实现由经验型向科学型管理转变，实现治院理念七、努力打造现代化的医院建设与发展平台。

努力打造现代化的医院建设与发展平台
关键词：现代化 生态化 社会化 全成本核算
现代化：“十一五”期间，在政策和经费允许的情况下，采取引资合作方式，兴建肿瘤医院、重离子中心楼、门诊急诊楼、国际会议中心；采取自筹资金办法，新建供应中心、图书馆、病统室等，解决好部分房源紧张、就诊环境差等问题。鼓励和吸引介入、微创、窥镜等医疗新业务、新技术配套设备的引进。继续搞好信息网络系统建设，努力向国际先进水平的数字化医院迈进。

生态化：建好现代化工作区和环保型园林式生活区；用好青杠门诊和老传染科开发区，营产能自换的则自换，能出租的就出租，变资源优势为经济优势。借石新路、凤中路改造契机，乘势搞好东门、北门交通与两路的对接，有效缓解长期制约医院发展的交通“瓶颈”问题。继续完善污水处理设施，拆除部分危旧住房，抓好绿化美化亮化景观建设，促使人与自然和谐统一。
社会化：认真总结后勤体制改革社会化改革经验，解决好发展中长期累积的一些深层次矛盾，建立科学、规范、高效的保障服务长效机制。进一步推行“小机关、多实体”的后勤管理体制变革，积极探索既符合医院发展要求、又适应市场经济规律的后勤保障社会化模式，通过“契约”明确甲、乙双方责、权、利，加强对饮食、物业、保安、绿化等社会化保障实体的监管，下大力降低办院成本，为医教研中心工作提供有力保障。

全成本核算：逐步推进医院、科室、班组全成本核算，完善以全成本核算为基础，以“绩效、质量、管理”等综合指标为主要内容的目标考评责任制和新的超劳补贴分配办法，充分发挥超劳补贴的激励作用。采取各种管用措施，降低药品和耗材在医疗收入中所占比重。逐步建立和完善物资采购、保管发放及使用收费的物流管理系统，加强动态管理，减少医院的库存资金占用。持续开展增收节支和开源节流，压缩行政消耗开支，严格控制物资采购，压缩行政消耗性经费开支，向科学管理要效益。

各级党组织和广大党员要始终走在发展的前列
关键词：“五型”党委 组织建设 三种意识

“五型”党委：按照建设“学习型、民主科学型、开拓创新型、团结和谐型、求真务实型”党委要求，带头落实科学发展观，以此统领医院建设与发展全局。注重从科学理念、科学知识、科学方法、科学精神、科学态度上增强党委谋划决策的理性。特别要突出抓科学统筹、抓学科人才、抓特色优势、抓机制创新、抓分类指导等，不断提高科学领导和决策水平，努力把医院发展的惯性和领导工作的惯性转入到科学的轨道。继续推行“书记联系会议”制度，着力管好组织、管好党员、管好干部，切实担负起统领医院科学发展重任。

组织建设：进一步加强基层党委、总支和支部建设，充分发挥各级党组织的功能，强化引领单位自主发展责任，自觉把发展重任挑起来，事务管起来，增强发展的主动性、自主性和紧迫感。贯彻科学发展观、“创新型特色名院”建设的立足点、着眼点，放在负重自强、强科兴院上，放在自主创新、自主发展上。要切实增强引领发展、推动发展、卓越发展的能力和才干。重视全员管理，管好所属员工，调动和发挥好每一个人的积极性和创造性，为实现又快又好发展提供有力的思想和组织保证。

三种意识：进一步强化党员意识。深入学习贯彻科学发展观，常温入党誓词，牢记党的《章程》，叫响“我是共产党员，先进代表是我”口号。强化党的先进性意识，提高践行先进性的自觉性。要进一步强化责任意识。建设“创新型特色名院”人人有责，党员责任更大，任务更重。在新的形势和任务面前，自觉把心思和精力用在谋发展、促发展上，切实担当起发展责任，进一步昂扬精神、无私奉献、奋发有为。要进一步强化表率意识。坚持把先进性要求体现到高尚的境界、工作的新标准、行为的严格要求，把“创新型特色名院”的建设目标作为不懈追求，有位有为，忘我工作，树好形象，以此影响和带动全院人员朝既定目标不断迈进。