附件1

|  |
| --- |
| 人才类别及费用标准 |
| 人才类别 | 费用标准 |
| 国内应届博士 | 普通博士 | 3万 |
| “双一流”建设学科博士 | 3.5万 |
| 海外应届博士 | 普通博士 | 4万 |
| QS世界排名前100院校毕业博士 | 4.5万 |
| 成熟型人才（国内外博士及以上学历） | 国家引进海外高层次人才计划（千人计划）人选 | 综合年薪的28% |
| 国家高层次人才特殊支持计划人选（杰出人才、领军人才、青年拔尖） | 综合年薪的28% |
| 国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖一等奖、二等奖获得者前三名 | 综合年薪的28% |
| 国家“863”、“973”重大科研项目主持人 | 综合年薪的28% |
| 国家级重点学科、重点实验室、工程技术研究中心学术技术带头人 | 综合年薪的28% |
| “新世纪百千万人才工程”国家级人选 | 综合年薪的30% |
| 国家杰出青年科学基金获得者 | 综合年薪的30% |
| 国家优秀青年科学基金获得者 | 综合年薪的30% |
| 有突出贡献中青年专家 | 综合年薪的28% |
| “长江学者计划”特聘教授、青年学者 | 综合年薪的25% |
| “中华技能大奖”、“全国技术能手”获得者 | 综合年薪的25% |
| 国（境）外经济金融、科教文卫知名专家 | 综合年薪的22% |
| 柔性引才 | 综合年薪的15% |