

新桥医院报

xin Qiao Hospital News

第三军医大学新桥医院政治部主编 2007年2月10日 第67期

我院学习贯彻落实校党代会精神

以一流医科大学目标为牵引 推动医院建设又好又快发展

本报讯 段军军 曾理报道：第十一次校党代会胜利闭幕后，我院迅速掀起了学习贯彻落实党代会精神的热潮。连日来，我院各级认真学习领会学校高福锁政委代表校党委作的《党委工作报告》，并把党代会精神贯彻落实到新年度医院工作的方方面面。

会后，党委中心组和纪委委员认真学习了校党代会精神和《校纪委工作报告》。中心组成员达成共识，要全面把握校党代会精神，把医院建设和校党代会主题、观念、体系、战略步骤、重点、五年任务、五年的具体目标全面对接，以校党代会精神指导各项工作展开。纪委一班人一致表示，要按照校党代会要求，切实强化根本，维护党纪，围绕发展，服务大局，为推进创新型特色名院建设、早日实现一流医科大学目标提供保证。此后，各片区党总支、各科室党支部以及各位党代表按照院党委部署，积极行动起来，在基层深入宣传、组织学习校党代会精神。我院还推出《院报——校党代会特刊》，校党代会专题网络报道，通过新闻、专访、言论、图片等生动形式，全方位宣传校党代会精神，在全院迅速掀起学习贯彻校党代会精神的热潮。

针对校党代会提出的全力做好军事斗争卫勤准备工作的要求，1月31日，我院邀请程天明、王正国等知名专家教授，为下一步野战内科研究所的建设出谋划策。此外，还组织了机动卫勤分队政治学习，就如同锤炼战斗作风，加强岗位练兵，尽快形成卫勤保障整体实战能力作动员、提要求。为贯彻校党委“两个取胜”的业务建设思想，发挥临床龙头学科的学术影响力和技术辐射力，带动医院学科整体建设水平的提高，我院呼吸病专科医院和“心血管病专科医院”于2月5日正式挂牌。全院同志纷纷表示，一定积极响应校党代会号召，在院党委的带领下，以实际行动为早日实现“创建一流医科大学”目标努力奋斗。

在和谐中奋进 在奋进中发展

我院隆重召开2006年度总结表彰大会

本报讯 杨瑜报道：2月9日下午，我院在科教中心礼堂隆重召开2006年度总结表彰大会，全院干部、战士、职工等600余人参加了会议。大会在庄严的国歌声中拉开序幕，王卫东院长首先传达了学校党代会、党委扩大会议及年终总结表彰大会精神，孙汉军副院长宣读了2006年度受到上级和地方政府表彰的单位和先进个人情况通报，徐光明副院长宣读了2006年度医院表彰奖励的通报和通报。会上，院党委对在各方面做出成绩、受到表彰奖励的单位和先进个人，表示了热烈的祝贺。对一年来在各自岗位上默默无闻、恪尽职守、辛勤工作、积极作为，为医院建设发展不懈努力的全院每一位同志，表示了最诚挚的谢意和最亲切的问候。在欢快的进行曲中，院首长为获表彰的单位和个人代表颁发了奖章与奖品。大会由政治部姚家文主任主持。

大会结束时，范志民政委代表院党委做了重要讲话。他对医院去年的工作以及今年的目标任务进行了全方位、广纵深、多视角的总结与分析。他指出，2007年是医院“强化学科建设年”，院党委经过反复思考、认真研究，提出了“科学统筹、主线主抓、和谐奋进、改革创新，好中求快、安全发展”的年度工作思路和总体要求，在此基础上，确立了十一年度重点工作。他号召全院

科学统筹 主线主抓 和谐奋进

改革创新 好中求快 安全发展

认清形势 科学统筹 强化责任 推动发展

范志民同志在党委扩大会议上的讲话(摘要)

要认清军事形势。今年是反台独军事斗争准备形成实际战斗力的完成年，一切有准备任务的单位都要准备好。加緊卫勤准备，深化野战内科研究所工作进展，提高为部队特别是一线部队服务的水平，是今年抓工作落实的使命感要求。三要认清发展形势。从新的发展标准看，又好又快、好中求快成为今后发展的根本遵循，如何以“好”统领“快”，使“快”服从“好”，是我们必须认真解决的新课题；从总部学校年度要求看，大事之年不忘大事、大事之年不谋大事、大事之年不出大事，大事之年抓好大事，成为我们推进各项工作的新目标、新标准；从医院发展形势看，医院去年取得的可喜成绩，把我们的发展推到了一个新的平台上，再往前走，需要付出更大的努力，抓住报告这个年度工作的“纲”，梳理出带动本部门、本单位工作的“目”，在全院形成由医院、机关部门、系片科室、专业班组乃至员工个人的贯彻落实计划及措施，构建横到边、纵到底的对接执行体系。

一个单位、一个团队要卓越发展，必须培养各级各类人员卓越的执行力。今天参加会议的都是医者的诸多方面的严峻挑战，还要看到大好形势下复杂的深层次矛盾问题，认清发展走势，认真贯彻院党委提出的“科学统筹、主线主抓、和谐奋进、改革创新，好中求快、安全发展”的年度工作思路，掌握抓落实的总体要求和基本要领，把抓落实、抓龙头、抓发展、抓安全在全年工作中突出出来，落实下去。

二、要在科学统筹中抓落实。科学统筹是科学发展观的内核，是我们做好工作、抓落实的基本方法。我们要按照工作、政治上要求更高。抓好政治建设，不出政治性问题，激发抓发展的政治觉悟和政治热情，是抓年度工作落实的首要内容。二

光荣榜

内科片团总支被评为“学校先进团总支”，杨宗英被评为“学校优秀团员”

急诊科、骨科、放射科、内科教研室、外科教研室、药理基地被评为学校“十五”期间“教学先进集体”

呼吸内科钱桂生、肿瘤科陈正堂、耳鼻喉科傅旭民、皮肤科吴军、普外肝胆科李靖、教务科高加蓉、外科教研室刘高莲、急诊科冯芸、心血管内科黄岚、呼吸内科王建春、血液科刘红、骨科陶军、小儿科廖伟、营养科王建被评为学校“十五”期间“教学先进个人”

骨科王敏、皮肤科黎智、心血管外科钟前进、消化内科李宜辉被评为“学校教学明星”

药理基地张克斌被评为“学校教辅明星”

呼吸内科、心血管内科、心血管外科、肿瘤科、神经外科、超声诊断科、临床药理基地、康复理疗科被评为学校“十五”期间“科技工作先进集体”；设备科实验动物室被评为“学校科技后勤保障先进集体”

呼吸内科钱桂生、心血管内科黄岚、心血管外科肖颖彬、肿瘤科陈正堂、呼吸内科王长征、神经外科杨辉、黄其林、刘仕勇、康复理疗科吴仕明、肿瘤科王卫东、科研科黄春基被评为学校“十五”期间“科技工作先进个人”

肾内科袁发焱、放射诊断科邹利光、药剂科张思娟、黄林清、心血管内科李爱民、呼吸内科吴国明、肿瘤科李德志、血液科孔佩艳、信息科范忠武、麻醉科(手术室)陶军、胸外科张国强、神经外科安宁、耳鼻喉咽喉科孟祥贵、高压氧李宁、肾内科张襟、心内科钟抗美、急诊科任成山、输血科滕本秀、检验科董解菊、放射诊断科孙

儿科赵聪敏被评为“总后计划生育先进工作者”

宣传科段军军被评为“总后新闻报道工作先进个人”

幼儿园沈光兰在总后首届战士文艺奖评选活动中被评为“优秀演员”

心血管外科肖颖彬获总后专业技术人才岗位二类津贴

肝胆外科李靖、肿瘤科朱波、超声诊断科刘政获总后专业技术人才岗位三类津贴

四、受到学校表彰的先进单位和先进个人

超声诊断科、神经内科、骨科、消化内科被学校各记集体三等功一次

放射诊断科梁开运、口腔科杜俊兰、消化内科张朋彤、妇产科李真、检验科邱宗文、设备器材科初继庆被学校各记个人三等功一次，另还有财务供应科黄正英、营房科丁贵秋、肿瘤科肖向春、设备科吴志坚4名职工被学校校务部各记个人三等功一次

心血管外科、肿瘤科、口腔科、神经外科、肾内科、放射诊断教研室、急诊科、信息资料科、康复理疗科、健身中心被学校表彰为“基层建设先进单位”

肾内科党支部、神经外科党支部、儿科党支部、病理科党支部、信息科党支部被评为“学校先进党支部”

呼吸内科钱桂生、麻醉科陶军、皮肤科何俊、核医学科张晋、院务部杨少君被评为“学校优秀党务工作者”

孙汉军、肾内科张襟、神经内科孙杰、神经外科杨辉、泌尿外科龚桂芝、放射诊断科戴书华、药剂科张蓉、信息资料科范忠武、财务供应科严健被评为“学校优秀共产党员”

一、受到全国表彰奖励的先进单位和先进个人

王卫东院长被评为“全国支援西部地区县医院先进个人”

儿科赵聪敏主任获“全国医学优秀学术成果二等奖”

骨科周跃教授、普外肝胆科梁平教授获“恩德思”国际内镜医师奖

二、受到全军表彰奖励的先进单位和先进个人

医院获“全军绿色营院”称号

医院被评为“全军保密知识竞赛先进单位”

医院被评为“全军药材工作先进单位”

医院干部档案室被评为“全军一级档案室”

儿科《新生儿脑损伤》获全军第八届优秀电教教材二等奖

肿瘤科陈正堂获军队院校育才金奖

血液科陈丰华、口腔科谭颖徽获军队院校育才奖银奖

三、受到总后表彰奖励的先进单位和先进个人

呼吸内科被总后记集体二等功一次

心血管内科党支部被评为“总后先进基层党组织”

儿科《新生儿脑损伤》获总后优秀电视教材一等奖

儿科学科网站获总后优秀学科网站二等奖

放射科“医学影像学网络教学网”获总后优秀网络课程二等奖

肿瘤科陈正堂、超声诊断科高云华被总后各记三等功一次

心血管外科陈林被评为“总后科技新星”

肿瘤科朱波被评为“总后优秀共青团干部”

给下列 11 名同志各记三等功 1 次

张耀全 杜志勇 黄小勇 明春梅 叶静 张蓉 杨佩 陈卫国 郭玉峰 周学远 杨晓华

给下列 112 名同志各记嘉奖 1 次

影像系：张青 谭开彬 刘卫金 钱频 张冬 朱中杰

内科片：耿召华 张曦 余芳 张丽敏 赵丹 叶自林 张静波 黄敏 陆俊羽 李玉英 王关嵩 刘敏 姚伟 柏健鹰 刘红 徐梓辉 徐静 周先利 黄静

王亚玲 方平 吴悦维 孙静 刘海鹏 刘俊 张峡 初同伟 张正丰 张春春 陈帮菊 程应东 陈祖林 韩克强 高明发 蔡玉娇 吴秋平 姚珂 李杰 王祥卫 贾维胜 范明齐 张远宁 肖亚 方俊英 马瑞彦 郝嘉 王咏 杨宗英 李晓琴 宋业纯

专科片：谢启超 万久庆 黎智 王林娟 张纲 罗华 李红 缪书卉 邓志宽 黄华 王金燕 肖道弘 廖琼 罗海鸥 王儒鹏 张雨平 廖伟 杨鹰 林桂兰

医技片：李阳 蒋栋能 李强 许建平 王亚丽 唐超 邓明慧

联合台：李志俊 冯芸 刘波 周坤 汤建林 徐颖 王璐 杨长英 王建 刘同华

机关：叶兵 常城 刘彦 齐德广 张云福 余世端 陈健 陈书权 杨瑜 赖伟奇 严健 武艺 丁泽云 宋红瑞 李洁 褚玲珍

勤务分队：李乐群 张平 张旭东 谢逊坤

给下列 10 个科室医德医风先进单位表彰

呼吸科 血液科 麻醉科(手术室) 胸外科 皮肤科 妇产科 眼科 检验科 输血科 核医学科

给下列 19 个单位先进班组表彰

心内科护理组 呼吸科护理组 心外科体外循环组 肝胆外科护理组 耳鼻喉喉科护理组 儿科护理组 妇产科护理组 中医科针灸室 神经内科脑电图室 检验科临检组 临床病理诊断组 消毒供应室 门诊护理组 药检室 实验技术组 电话通讯班 财务审核组

给下列 23 名同志医德医风先进个人表彰

王文献 夏红梅 李隆贵 杨惠标 李琦 陈幸华 张玉梅 张莹 闵家新 程伟 左国华 陈正堂 张新芳 王东武 徐明 奚敏 邵丽芳 项贵武 达世平 高全杰 郑月明 江敏 蒋学英

给下列 18 名同志文体活动先进个人表彰

陈骁 张巧 杨海燕 罗珠瑜 苏红媛 刘潇 王永 王晶 房霜 高林春 李晶晶 张黎 彭彪 肖红 叶明福 周雪琴 张琨琨 尚莉

给下列 25 名同志安全工作先进个人表彰

程绪萍 高军 周学远 朱永平

武艺 张庆玲 汤小惠 李春花 黄云剑 刘林 李靖 吴悦维 安宁 李东春 刘翔 徐晓霞 安扬 陈渝 汤金梁 粟明亮 郭志杰 黄永平 李明秀 罗永平 蔡时松

给下列 38 个单位计划生育工作先进单位表彰

一等奖(9个)：肾内科 骨科 妇产科 儿科 检验科 输血科 门诊科 财务科

政治部

二等奖(17个)：消化内科 内分泌科 普通外科 医教部 普通胸外科 心血管外科 泌尿科 神经外科 麻醉科(手术室) 肿瘤科 设备科 病理科 放射诊断科 护理部 信息资料科 药剂科 中心实验室

三等奖(12个)：心血管内科 呼吸内科 血液科 口腔科 耳鼻咽喉科 神经内科 超声诊断科 核医学科 急诊科 营房科 军务科 勤务分队

给下列 7 名同志计划生育工作先进个人表彰

张艺 王亚玲 王林娟 赵玛丽 葛勤 路萍 包月芳

给下列 111 名同志先进医务工作者表彰

影像系：杨成业 陈林 李龙辉 胡云

内科片：张艺 罗召林 张邑 杨颖 王小丽 黄荆军 吴江渝 艾莉 吴梦霞 丁晓渝 卢兵 温世娜 樊超强 王武 朱莉 张颖 彭贤贵 周泽云 王苹 赵敏

王霞 袁圆

外科片：陈杰 张永富 付泽英 陈欢 刘萍 陈洁 文静 罗书兰 曾慧琴 吴泽东 彭娟 杨玉英 陈思芳 李文静 谢黎 李晓艳 杜学丹 甘雁鸿 田敏 袁晓娟 陶桂芝 王安静 周丽莎 黄萧 龚英 严春燕 张嫣 谭文霞 侯智 周春霞 李学珍 杨明慧

专科片：曹正怀 张豫萍 张焰 吴春艳 熊英 高玉霞 付小利 刘庆顺 李燕玲 熊敏 刘尹德 陈晓燕 肖燕 令瓜锐 高德玉 任莉 余秀梅 曾宪吉 颜萍 季念 张红玲

医技片：周良琼 孔莹琴 周渝 杨跃横 钟二梅 贾新 徐宏萍 何发彬 方颖 樊金德

联合台：(16人) 刘红 侯秀琼 孙满云 刘富菊 王怡 李霞 段慧敏 段前碧 朱丽彬 刘晓芳 慕长敏 陈黔 安跃 樊荣 孙长庭 胡扬腾

机关：刘永敏 李琼 谢刚敏 张洁

给下列 5 名同志优秀士兵表彰

金绵荣 张敬新 蔡新生 刘卫 李兴鹏

给下列 11 名同志先进老干部表彰

白栋臣 周仁杰 李德平 任运良 陈素莲 尹秀淑 王玉兰 王玲 张万鹏 康钦树 严治林

科学统筹促创新 好中求快谋发展

范志民政委在二00六年度总结表彰大会上的讲话(摘要)

这里,我代表院党委、代表王院长,向在各方面做出突出成绩、受到表彰奖励的单位和个人,表示热烈的祝贺。同时,我要特别向一年来在各自岗位上默默无闻、恪尽职守、辛勤工作、积极作为,为医院建设发展不懈努力的全院每一位同志,表示最诚挚的谢意和最亲切的问候。

前不久召开的党委扩大会上,我就如何抓好工作落实的问题已经作了专门强调,落实要有良好的精神状态。立多高的杆子就有多长的影子,有多大的激情成多大的事业。我们医院要有非凡的发展壮举,少不得“和谐奋进”的创业激情和精神。院党委提出,在推动发展的实践中必须大力培育三医大新桥医院人“和谐奋进”的创业精神,这里,我重点就“和谐奋进”所包含的深刻内涵,和大家一起作个探讨。我想,只要大家理解 and 把握了“和谐奋进”所蕴含的创业理念,坚持在“和谐”的基础上,切实把“奋进”当作一种精神、一种习惯、一种品格、一种追求,真正做到在生活中身有所适、魂有所系、心有所安,在工作上由衷共济、协调共进、竞相努力,就一定成为目标一致、利益一致的和谐共同体。要做到这一点,我想大家要是着重从这么几个方面着力:

一、要积极营造争当先进的好好氛围。我们讲的和谐是一种进步的和谐、积极的和谐、发展的和谐、奋进的和谐。尤其要有一种科学先进、当先进、创先进的精神状态。而这种精神状态,是通过我们平时的点滴工作和岗位履职体现出来的。我院历来就有崇尚先进、尊重知识、争先创优的优秀传统。今天受表彰的同志,是全院同志的先进代表。之所以表彰,就是要鼓励更多的同志学先进、当先进、创先进。只有更多的人都能以先进为参照、以先进为标杆、以先进为目标,才能激发出更高的工作热情、更大的发展激情和更强的攻关豪情,才能更好地为

推进创新型特色名院建设作贡献。

学先进,当先进,创先进,培育和和谐奋进的创业精神,就是要讲正理、树正气,认真落实学校高政委倡导的“树品牌意识、追前沿意识、抓重点意识、树风格意识、勇争先意识”。今后工作中,医院党委要在进一步加大物质奖励的基础上,更要强调精神激励的作用。倡导“医院荣誉高于一切、医院利益大于一切、医院发展就是一切”的大局观念。各单位,要引导全体同志,特别是我们的年轻同志,自觉把自己的工作和成长进步融入到单位的发展之中,把工作当作自己事业的平台,立足岗位干事业。要敢于讲正气、学先进、当典型、促发展。在这方面,受表彰的先进典型要带头,发展到表彰奖励的单位和个人,在新的一年里,要有更高的发展诉求、更强的发展志向,更大的发展作为,要在履行职务、争创先进、凝聚人心中上继续做好表率,再接再厉,再创佳绩。今年,我们将进一步加大对先进典型的表彰力度,在全院营造一种“人人学先进、个个当先进、全员创先进”的良好氛围。

二、要有我是医院主人翁的精神状态。和谐是奋进的基础,家是兴业的前提。全院各级各类人员都要积极倡导“医院是我家、发展靠大家、全院谋发展、医院大发展”的主人翁精神,叫响“在医院就是主人翁、在岗就要做贡献”的口号,切实把科室建设、医院发展当作个人成就事业的舞台,努力形成“人人专心工作,个个关心发展”的良好氛围。我们每个单位,都要主动融入医院新一轮快速发展的大潮,进一步增强发展的主动性、自主性。要把发展的立足点、着眼点放在负重自强,强科兴院上;放在自主创新、自主打造、自主宣传上,靠自己创牌子,创知名度,创发展效益;放在全程管理、全员管理、从严管理、精细管理上,充分发挥规章制度的规范作用,不断

战略的重要步骤。今年医院将继续发展重点优势学科,扬长用长,扶优扶强,巩固传统核心技术,加快医院整体性特色建设,使优势更优、特色更特,形成医院发展的强大支柱。支持一般学科大力开展新技术、新业务,努力做大做强规模,尽快形成独有特色,以增强整体技术实力。医院党委将把重点学科评审工作作为大事,集中人力、财力、物力,努力实现“保二争三”目标。同时,通过学科的分类评价,拿出突破薄弱学科的系统办法,并抓好实施。三是投入与效益的关系。加快发展需要资金、设备、人力,没有适量的投入不可能有所作为,这是很有道理的。但问题还有另一方面。我们必须认清,医院当前所处发展阶段特征,是大投入之后的收敛节支阶段,各项建设必须量力而行。由此,推进单位发展必须要求抓好内涵建设,抓好人员素质提高,抓好科学管理,坚持勤俭节约原则,力争以较少投入换来较多的产出,使资源利用发挥最大效能,向科学管理要质量、要效益。四是安全与发展关系。发展是目的,安全是前提。没有快速发展,就不可能实现创新型特色名院建设的战略目标。我们所做的一切工作、一切努力都必须围绕“发展是硬道理”来展开。但发展必须是稳定的发展、和谐的发展、安全的发展。我们各级领导都要始终绷紧安全这根“弦”,从上到下不能有丝毫懈怠,坚持抓好政治安全、行管安全和医疗安全,确保发展安全的轨道上运行。**三要**在**可持续发展上抓统筹。**科学发展观是可持续的发展观。可持续发展就是长远发展、连续发展、健康发展、稳定发展、永续发展。这个要求,符合学科建设科室发展的内在规律性。因此,我们在抓工作落实中,要把当前和长远统一起来。抓今年的各项工作,心中都要有建设创新型特色名院、创建创新型特色名科的大目标,把当前的积累和长远的价值选择一致起来,要防止只顾眼前利益的短视短行为和透支现象。要把自主发展与借助外力统一起来。凡是发展好的科室都是自身努力的结果,发展等不来、靠不来、要不来,只有靠自己干出来。而借助外力,从本质上讲,也是自主发展的措施,没有自主发展的紧迫感 and 使命感,就不会想方设法去借助外力,更不能借好外力。要把打基础与抓创新统一起来。基础是历史上创新的积淀和结晶,创新是在现有基础上的升华和突破。我们做医院工作,打基础和抓创新两个步伐都不能放慢。要把和谐与奋进统一起来。要大力和谐医患关系,把躬身服务落实到工作的全过程全领域。要进一步和谐内部关系,建设和谐医院和谐科室。但我们的和谐是服从服务于医院发展的和谐,是齐心协力、人人奋进的和谐。要把医学与医德统一起来。医学是不断的学,医德也要不断的修,任何时候都不能脱离行医的宗旨和改变我们从医的初衷。要把个体与团队统一起来。医院的各个组织,都要十分重视发挥个体的能动性作用,但个体的个性,无论是领导还是群众个性,都必须服从团队的整体愿景与要求,把团队的目标作为自己的目标,在实现集体利益中实现个性诉求。

三、要在强化责任中抓落实。落实意味着承担责任,落实工作首先要落实责任。对此,我们的党委委员、机关的同志以及各级领导,各类骨干,都要进一步增强使命感和责任感,以创先争优、奋发图强的勇气推动发展,高质量抓好年度工作落实。**第一,党委和机关要担**

把有形的制度内化为员工自我管控的自觉意识;放在自觉对接“一项战略总目标、七项战略举措”上,科学谋划,真抓实干,以单位的快发展推动医院的大发展。我们每位领导,都要走在单位发展的前列,进一步增强发展的责任感和紧迫感,自觉承担起自主发展、科学发展、创新发展、引领发展、推动发展的责任;担起强化组织、创新管理、统筹协调、综合力量的责任;担起依法治国、依法管科、安全发展、和谐发展的责任;担起廉洁自律、艰苦创业、注重医德、树好形象的责任,以此推动和带领所属人员扎实工作、奋发有为。我们每位员工,都要深刻认识自己在创新型特色名院建设中的具体责任,坚决破除“漠不关心、漫不经心”的旁观思想和只讲索取、不讲奉献、不想多干只想多拿,甚至不干硬拿的自私享受意识,积极营造“人人抢事干,个个干实事,齐心协力抓落实,合力求发展”的良好风尚,进一步增强敬业精神和主动参与意识,把推进单位建设的责任深深植根于内心,体现在工作行动上。要正确处理小家与大家、个人利益与集体利益的关系,自觉做到管小家、顾大家,不分心走神,切实把单位当大家一样看待,当大家一样管理,当大家一样来建设,在业务领域奋力竞争,在各自岗位大有作为。

三、要有争创一流的工作标准和脚踏实地的作风。要做到和谐奋进,必须创有一流的工作标准。什么是一流的标准,简言之,就是要谋一流发展、建一流学科、干一流工作、写一流文章、学一流技术、抓一流管理、创一流效益。坚持一流的工作标准,是追求卓越、追求卓越的能力和素质,是勇于克服困难的善性,是解决矛盾的能力和素质,是落实到位、落实到底的信心和决心。把工作标准定得高一些,无非是把衡量工作成效的“横杠”定高点。这就必须要求我们全院同志,要切实交出低标准的“浅水湾”,驶向高标准“深海区”。尤其要有一种“面对机遇、敢于争先,面对困难、敢于探索,面对先进、敢于奋起,面对竞争、敢于创新”的勇气。前不久,王院长在党委扩大会上,部署了新年度的十一项重点工作,艰巨繁重的发展任务,已经摆在我们面前,竞相发展的形势时不我待。我们全院各级各类人员

好统领抓的责任。院党委将围绕大事之年抓好发展大事开展工作,力求统筹把握好各层面、各阶段的发展形势要求,准确发展定位,以此确立全局性、阶段性的目标任务,分工负责抓落实。机关各部门要在党委领导下,把事关医院发展大局的思想政治建设、中心工作、业务工作、学科人才工作、行管安全工作等统筹协调起来,抓筹划,抓组织,抓落实,形成发展的最佳合力。按照职能分工,把王院长提出的十项年度工作任务,分别立好项目,搞好分解,抓在手里,一抓到底。同时,机关要强化职能管理,在管谋划设计,管力量组织,管各方协调、管执行到任,管落实效果上发挥职能作用,管好自己所担责任,为党委领导当好参谋和抓手。另外,我们的领导和机关一定要进一步转变和改进工作作风,牢固树立“领导为优、机关为基层、后勤为一线、全院为病员”的服务理念,尤其要注意加强对基层重点工作、重点工作的检查、指导和督。**第二,系、片和科室要当好一线主抓的责任。**我们的系片领导、科主任、护士长等,要进一步强化引领单位自主发展的责任,自觉把发展重任挑起来、事务管起来、人员统起来,切实履职尽责,有位有为。一方面,要以人为本抓管理。要按照“为了人、依靠人、发展人”的标准和“规范人、约束人、管理人”的要求,积极创新组织机制、管理机制。在注重育人骨子上队伍建设、强化岗位职责管理,发挥在编人员核心作用的同时,还要通过定期召开员工大会、切实抓好各类人员考核管理等举措,进一步和谐组织关系、经济关系和工作关系,系党委、片区总支和科室要加强对所有人员的管理,统一思想、遵章守纪、努力工作,管定责、管解决实际问题,科室要重视值班会、科务会、支部会制度和质量,在全面管理中全面调动积极性。形成全员“心系发展、爱岗敬业、同心向上”的发展氛围,促成“比、学、赶、帮、超”的生动局面。另一方面,要分解目标抓落实。各片区、各科室要注意把医院的总体目标分解好、落实好。特别要按照“又好又快”的要求,拿出积极的管用办法和措施,并认真分解到每月、每周、每天,一件一件抓好,一项一项落实,以日保周,以周保月,以月保年,以当前保长远,以局部促整体,创造性地开展工作。**第三,各级各类骨干要当好岗位赋予的责任。**完成年度任务、推进单位发展人人有责,党员责任更大、骨干任务更重。对此,我们的工人、党员和班组长等各类骨干要充分發揮组织带动作用,自觉把心思和精力用在谋发展、促发展上。科室要重视班组的建设和建设,把专业化班组建设作为科室建设学科建设的重要内容和基础工作。通过抓好医疗组、护理组、技术组、后勤保障组等工作的专业化、团队化,打造科室工作基础,增强科室工作的活力,要把团队小组建设到班组,为班组工作提供组织保证。医院机关也要重视总结班组建设的经验和典型。科室制定目标和岗位责任,要把年度任务分解到班组,工作责任细化到个人,使每一项工作、每一项任务都有明确指标,完成时限和基本要素,形成各层面齐心协力合力抓落实的目标责任体系。

同志们,医院的未来是我们共同的未来,医院的发展是我们共同的责任。我们相信,只要我们牢固树立发展意识、大局意识和责任意识,进一步坚定信心、奋发图强,就一定能够圆满完成今年各项工作任务,就一定能够为推动创新型特色名院建设作出新的更大贡献。

都要进一步抖擞精神,鼓足干劲,扎实推进年度工作朝一流目标不断迈进。要脚踏实地、真抓实干、务求实效。要切实按照“干一件,成一件”的标准,一步一个脚印,一件一件落实。特别是在医院发展的重点、难点工作上,要下精雕细琢的功夫。具体要注意这么几点:一要重实际。我们各级领导、每名工作人员,都要坚持一切从医院、部门和科室的发展实际出发,注重研究新情况、思考新问题,要把党委的决策、上级的要求、科室的目标、个人的任务弄清楚、搞明白。在此基础上,尽快明确今年的工作干什么、怎么干,突破口选在哪里,要一条一条地梳理,一个一个地研究,拿出具体举措,明确具体责任,规定具体时限,注重在细化、深化、精细化上下功夫,求突破。尤其是各级确立的目标要望而可及、标准要高而可攀、要求要严而可行,坚决反对弄虚作假、脱离实际,切实按照又好又快的发展要求,不断在工作中取得新的进步。二要重实干。“空谈误国,实干兴邦”。要大力弘扬脚踏实地、埋头苦干的工作作风,机关要通过坚持定点联系科室、经常深入一线制度等,把指导基层、服务中心、推动发展的要求落实好;科室要通过自主创新、负重自强,把高举龙头、做强学科、培养英才的任务完成好;广大一线的医护人员要通过勤务工作、勤勉实干,把强化专业、钻研业务、服务病人的责任履行好。我们每位同志,都要认认真真抓紧抓好每一天,切实做到一心一意谋发展,集中精力干事业。要结合工作实际,注意到单位的重点任务、个人的岗位目标,认真分解到每月、每周、每天,要一招一式做工作,一点一滴抓落实。三要重实效。要切实防止和克服好大喜功、急功近利的思想。注重把患者是否满意、工作是否落实、效益是否凸显等作为检验自己履职尽责的基本标准。尤其做到目标一旦确立,任务一经布置,就要扭住不放,只争朝夕,一以贯之,锲而不舍,不达目标不撒手,务求必成、永不停步。

同志们,“盛年不重来,一日难再晨”。我们一定要珍惜和抓住医院发展的重大机遇,努力传承和发扬新桥人和谐奋进的创业精神,负重自强,开拓创新,扎实工作,不断进取,努力完成年度工作任务,为推进创新型特色名院建设作出新的更大贡献!

着力打造创新人才群体 推进医院又好又快发展

——二谈认真学习贯彻学校第十一次党代会精神

人才是推进创新型特色名院建设、实现一流医科大学目标最重要的智力支撑。对此,我们一定要按照学校高福锁政委在校第十一次党代会所做《工作报告》中强调指出的,“必须强化人才是第一资源的理念,充分认识人才问题的紧迫性,切实以战略思维和前瞻眼光,面向战场、面向世界、面向未来,在更高层次上谋划医院人才队伍建设,形成高素质创新人才不断涌现的大好局面。

要注重增强人才培养的紧迫感。当前,医院正处在一个大变化、大转型、大发展的历史机遇中,面临着多方面的挑战,从现实看,人才方面的挑战尤为严峻。由此,我们一定要把创新型人才队伍建设当作党委、机关和各级领导的“一号工程”,在全面分析单位人才队伍现状的基础上,对优秀创新型人才的引进、选拔、培养、保留和使用作出科学谋划。坚决破除那种把人才建设当成“软指标”,说起来重要、抓起来次要、忙起来不要、与新形势新任务新要求不相适应的做法,切实增强“培养人才是责任,不抓人才是失职”的意识,以强烈的政治责任感和紧迫感,抓好高素质创新型人才培养,以此推动医院又好又快发展。

要不断强化创新型人才队伍建设。一方面,要突出抓好拔尖人才培养。以科学家队伍和技术专家队伍为重点,加快实施“1520”人才个性化培养工程,以“个性化培养”拔尖、领军人才为牵引,带动后备人才“分类式”迅速成长提高。要加快接轨世界医学前沿,进一步加大出国进修力度,坚持以申报高层次学科研修课题和成果为载体,以广泛的国际学术交

流为平台,促进拔尖人才的业务素质与国际前沿知识同频共振。要研究出台系列激励举措,为有为和有潜力的军事医学人才、领军拔尖人才成长铺设通道。另一方面,要全力抓好基础人才建设。各级领导在重点抓好创新型人才培养、造就领军人物的同时,千万不能忽视对基础人才培养工作的投入和关注。要通过抓尖子人才带动基础队伍,以此提高全员的整体素质,使医院人才队伍避免出现“短板”,更不能出现“断层”,让人才培养始终建立在坚实的基础上。

要为人才脱颖而出创造良好条件。坚持用科学观指导人才工作,正视人才成长的周期性、后显性特点,既要充分释放人才的能力,又不能要求“当条件必须马上出成果,给待遇适应立即有作为”立竿见影式的回报;要以宽广的胸怀对待人才,既真诚地帮助他们克服弱点,更不能错误地把他们的缺点放大,更不能错误地把缺点当优点。同时,通过“软指标”,说起来重要、抓起来次要、忙起来不要、与新形势新任务新要求不相适应的做法,切实增强“培养人才是责任,不抓人才是失职”的意识,以强烈的政治责任感和紧迫感,抓好高素质创新型人才培养,以此推动医院又好又快发展。

三、完成“保二争三”目标,进一步抓好学科建设。全力抓好国家重点复审和申报工作,力争新增1个国家重点学科,实现“保二争三”的目标。全面落实“复合型学科”发展战略,保持重点学科领先优势,支持特色学科突破,扶持弱势学科凸显特色。搞好国家重点学科、军队医学研究所、专科(病)中心建设,重庆市医学研究所申报等工作。组成强有力的专门班子,进行可行性论证,形成切实可行的方案,尽快启动肿瘤研究所大楼建设。同时,做好门诊急诊大楼建设前期准备。继续加强呼吸疾病、心血管病两个专科医院实验室和医院实验技术中心建设,加大对8个重点实验室的投入力度。加快中药学科建设工作,以国家中医药管理局正在组织的“十一五”中医药重点学科建设为核心,加速中医中药建设与发展的效能,加大中药在大医中药疾病综合救治中的发挥,使医疗特色更加鲜明。

四、完善新型人才结构,进一步厚实持续发展的“底子”。突出拔尖领军人才培养,积极推进“1520”人才工程,加快人才“个性化、分类式”培养进程;加紧出台《优秀拔尖人才引进办法》、加大留学人员引进力度;抓好年轻后备人才培养,在全院范围内选拔一批35岁以下、有发展潜力和年轻科研骨干进入“优秀年轻后备人才库”;注重一线基础人才培养,按需拟制非现役文职人员招聘计划,加大非现役文职人员和“三聘”人员等一线基础人才的培养力度,提高聘用护士长数量比例。搞好人力资源管理“和生民兵营”建设,提高聘用人员综合素质和福利待遇。进一步强化竞争淘汰机制,采取按岗、按绩定酬的激励措施。着力创新科室管理模式,进一步完善《科主任、护士长选聘办法》,加强对科室主任队伍年度考核。

五、推进医疗技术创新,进一步强化特色优势。大力加强医疗技术创新。设立临床创新基金,积极探索并开展医疗高、新技术项目;建立新业务、新技术遴选与促进机制,鼓励应用医疗新理论、新方法,实践新进展,全面推进医疗技术创新、革

新与发展。大力强化医疗技术特色。充分发挥我院特色优势,提升重大疑难危重病种和病入量比例,加强解决重大疾病的快速准确诊治能力,不断提高综合救治水平,确保“首诊、首治”和一线质量。抓好合理用药和用药安全,规范临床药物试验,实行设备设施管理机制。坚持组织特殊病例大讨论,完善临床与病理、诊断科室的联系机制。强化门诊、诊管理,适度调整布局,做好门诊量增加10万人(次)以上准备。确定高新技术的准入、过程评价、遴选淘汰和成果转化流程标准。大力加强信息化建设。启动PACS系统建设,实现医学影像传输与存储模式转变,提高医学影像临床应用水平;建成自动摆药机系统,提高药品保障效率与水平;新建麻醉监护系统,提高危重及手术病人监护信息化水平;论证建设办公自动化系统,实现办公信息化;加大医院及学科网站建设组力度,使网站成为外界了解医院的窗口和就医指导的渠道。

六、全面加强医疗管理,进一步提高医疗质量。加强医疗制度建设。抓好医疗规章制度落实,抓好医疗规章制度建设,规范技术创新、体检和院内人员就管理规定,制定耗材、合资合作项目等管理规定,做到有法可依。加强医疗质量管理建设。启动JCI质量认证工作,按病种制定临床路径文本,实施病种质量管理;深化医院感染及致病菌种(群)分析,加强抗菌素及其他药疗医嘱监控,提高合理用药水平。加强医护质控管理。继续坚持死亡病例分析讲评及军字1号数据质量讲评制度,坚持并加强在院病历网络实时监控;继续开展病历质量展评,开展医疗质量抽查与检查;探索成立护理机动分队,继续抓好护理人员分层次培训考核、竞争淘汰,进一步提高一线护理质量。加强和谐医护建设。继续抓好医德医风建设,加大打击医药购销领域商业贿赂行为,完善监督机制和网络。开展医疗文明用语培训,启动全员文明用语培训,规范岗位文明用语,实施文明用语监督与检查,提高医疗服务品质;加强与医患之间沟通,建立健全医疗告知与医患互动机制。

七、创新临床教学模式,进一步提高教学水平。探索医学影像专业课程教学目标,启动医学影像课程标准的编写;研究评估办法,实行责任制和责任追究制,推行经济成本分析审核制度。

八、做好安全稳定工作,进一步和谐发展环境。以行政管理“法制化、科学化、人性化”为目标,以开展“贯彻共同条令、落实‘三个规定’对照检查月”、“条令周”、“文明条令”等活动为契机,深入学习条令条例和各项安全法规,以“三个不发生”为目标,严格落实检查督导制度和责任追究制度,全力抓好重点人员、重点环节、重要时期、重要部位、重要岗位的安全管理,坚决打击“法轮功”等敌对势力,确保不发生刑事案件和具有影响的政治性问题;坚持人防与技防相结合,搞好生活区技防设施建设,在经济适用房和公寓房小区加装电子眼,加大安全管理科技含量,不断提高安全防范水平。同时,启动第四栋干部职工经济适用房建设,上半年完成管区道路“白改黑”工程,改造有不安全隐患的地下管网,解决聘用人员男生宿舍生活不配套问题,扩大管区植树造林面积,进一步提升“绿色军营”质量。

同志们!2007年是党和国家大事多、喜事多的一年,是医院发展重大机遇与严重挑战并存、发展希望与重重困难同在的一年。更是我们必将有所作为、再铸辉煌的一年。我坚信,只要我们坚持在校、院党委的正确领导下,按照年初的工作谋划,紧贴实际抓落实,紧盯问题抓落实,紧扣责任抓落实,“大事之年不忘大事、大事之年不谋大事、大事之年不出大事”,振奋精神,鼓足干劲,抢抓机遇,勤勉自强,就一定能够圆满完成年度工作任务,一定会早日实现建设“国内前列、国内一流、国际有影响的创新型特色名院”目标!

认清形势 科学统筹 强化责任 推动发展

范志民同志在党委扩大会议上的讲话(摘要)

(上接第一版)争取最佳发展效益。尤其要注意在这么三个方面抓好统筹:**一要在全面发展上抓统筹。**科学发展观是全面的发展观。在你追我赶、竞相发展的全面转型的大格局中,要抢占发展的制高点,就必须做到“十指联动”,统筹推进,打出“组合拳”,全面提升整体实力和综合竞争力。对此,确定发展思路,要突出主线主抓,做好领导工作的主线和主线放在做学科建设、做人工作、抓军事医学“龙头”工程上,防止主次不分;谋划年度工作,要站上医院发展大局、统揽部门和科室全局,统筹基本发展要素,既要自我纵比,更要对照横比,防止以偏概全;确立发展目标,要注意按照又好又快的发展标准推进,整体提高,确保医教研各项工作始终置于科学发展的轨道,防止出现失衡;强化发展支撑,要注意医疗用房、设备设施、校园环境等硬件和学科人才、服务质量、制度建设等软件建设一起改善,防止厚此薄彼;协调发展步骤,要注重思想政治建设、医教研中心工作、学科人才建设、行政安全管理等同步发展、协调共进,防止出现“短板”。以此推进部门的、系片的、科室的各项建设全面发展、全面落实。同时,我们全院上下,特别是机关的同志、系片领导、科室主任、护士长等各级骨干,要切实统筹好基本人员队伍、基本设施设备、基本财力物力、基本经济运行等支撑本单位发展的基本要素,着力把握好单位发展的基本要素、基本规律,科学制定基本推进发展的基本举措、基本制度等,为抓好年度工作落实,实现医院全面发展奠定坚实基础。**二要在协调发展上抓统筹。**医院发展作为一个完整的系统,其各要素、各方面是相互依存、相互关联、相互促进的关系。要素之间,只有在协调中互动、在互动中协调,才能整体推进合力支撑医院又好又快的发展。抓落实必须注意统筹协调。在工作落实中,要统筹处理好这么几个主要关系。一是局部与全局的关系。军事斗争卫勤准备是国家利益和军队工作全局的需要,今年,在发展任务很重的日常工作中,我们的龙头意识要不断强化,要千方百计增强学科人才建设和医教研工作的含军量,在逐步积累中打造我们的军事卫勤和军事医学特色品牌,提高医院在军事斗争准备全局中的地位和作用。**二是重点与一般的关系。**我们今年的发展,必须突出抓重点,全力保重点,通过重点突破带动整体发展。王院长宣布今年为“强化学科建设年”这是院党委抓重点带一般的具体举措,是实施复合型学科发展

