

编者按:当前,学校建设进入了一个崭新的发展阶段,认真学习贯彻学校第十一次党代会和党委扩大会议精神,坚持“两个取径”,推进“五个发展”,努力增强学校的核心竞争力,朝着建设创新型一流医科大学的奋斗目标迈进,给各级团组织和广大团员青年赋予了光荣而神圣的历史重任,又提供了广阔而良好的发展空间。在迎盛会献厚礼、保打赢作贡献的形势任务面前,为充分展示三医大青年朝气蓬勃、昂扬向上的精神风貌,广泛调动青年群体矢志奋斗、建功立业的积极性、创造性,以榜样的力量激励人,以身边的典型感召人,加速人才培养,壮大人才队伍,结合开展主题教育活动,使命课题训练和大兴练兵热潮,经校党委批准,校政治部决定,在全校组织开展“感动三医大十佳青年人物”评选活动。本报也在此将我院推选出的三位候选人事迹公布,希望用他们感人的事迹,激励全院广大同志在各自工作岗位上创造出不凡的业绩。

她,在八年时间里经历了20多次住院、50多次化疗、30多次放疗的痛苦和折磨,饱尝了常人难以想象的历练和考验;她,从一个罹患“晚期高度恶性非霍杰金氏淋巴瘤”的断翼天使变成了幸福的娇妻、慈母和成功的网络技师,她就是坚强与美丽的代言人——陈霞。

初知病情时,心痛得失知觉的她怎么也无法接受才20岁就即将离开这个美丽的世界,她一遍又一遍地在心里默念:自己还没有恋爱、还没有让生活在农村辛苦一辈子的爸爸妈妈过上富足的生活,还有好多多的事没做,我不要就此结束刚刚开始的人生!!一夜无眠之后,疲惫不堪的她为自己找到了答案:“只要有百分之一的希望,就要做百分之百的努力。要好好珍惜生命,因为它有可能在某一天突然失去;要和命运抗争,因为我是勇敢的圣洁的白衣天使。”她独自到理发店里,将过肩的长发剪成了小平头,一切从“头”开始,踏上了漫漫的抗癌历程。

由于癌症恶性程度高,分期较晚,病情发展迅猛,确诊后第二天她的第一个化疗疗程就开始了。无休止的恶心呕吐、浑身的不适、急速降低的白血球、口腔溃疡、掉落的短发、极致的疲惫和虚弱形影不离地陪伴着她的化疗进程,所有的痛她都静静地承担着,所有的苦她都默默背负着,没有埋怨、没有怯弱。同时,她开始反思除了治病,该开始



### 医海泛舟竟网情

——记肿瘤科副教授 朱波



他现任中国免疫学会会员、中国 CSCO 会员、全军肿瘤专业委员会常委兼秘书;国家自然科学基金一审专家;Oncology 杂志、英文版中华医学杂志、免疫学杂志和学报等杂志审稿专家。现在读英国伦敦大学 Queen Mary 医学院细胞与分子研究所博士后。

从考入三医大第一天起,朱波同志就全身心投入到浩瀚的医学事业,用执著勇攀高峰,用高超医术点亮患者希望。牢固树立了“争先、抢先、领先”的科研创新意识,时刻紧盯国际肿瘤医学发展前沿,博士选题时敏锐而果断确立了肺癌疫苗研究这个突破口,凭借着锲而不舍、永不言败的进取精神,孜孜以求、严谨求实、一丝不苟的科学态度,取得了丰硕的研究成果。他先后在 Clin Cancer Res, J Cell Biol, Immunol Letters, Int J Cancer, Peptide in Life Science, J Comput Biology, Cancer Immunology and Immunotherapy 等国际 SCI 期刊发表论文共 10 余篇,目前 SCI

## 美丽的抗癌“天使”

——记信息资料科技术员 陈霞

为自己、为还在和病魔抗争的病友们做些什么?她暗自给自己定了一个学习目标:争取三年“大专”毕业,五年“本科”毕业;生活目标:每天写抗癌日记,尽快上班,用自己的经历去鼓励和帮助病人和病友们。

于是,在化疗间隙期只要白细胞值恢复正常,肾内科护理岗位就会出现她的微笑,她轻盈的脚步和忙碌的身影,她用自己的经历去鼓舞着一个又一个尿毒症患者,至今家里珍藏的一幅山水油画还是在她鼓励下重燃生活勇气的尿毒症病友赠送的。她还经常回到血液科病房里,和病友们交流抗癌经验,鼓励他们勇敢面对挫折。

后来,在去往拥挤的公交车上、在校园的暮色里,常常可以看见一个带着假发和口罩,步履从容而忙碌的虚弱身影,两年半后,她自学通过了重庆大学“信息管理服务”专业的十四门自学考试和学位英语考试,并拿到了该专业学士学位。在工作调整后,自学 PHOTOSHOP、FLASH、DREAMWEAVER 等网页制作软件和 JAVA SCRIPT 语言,为医院内外网网站建设制作手术图库等页面 500 余张,修改网页 1000 余张,发布医院新闻 3000 余次,她所在的网络信息服务组,为放射科制作的“医学影像学网络教学”网站荣获总后专业网站评比二等奖;在医院健康宣教方面,利用点金(信息发布)软件发布医院各类宣传信息上万条次,使“新桥医院”在 GOOGLE 上的搜索信息量高达 204 万余条,居全国大型综合医院首位;利用自己所学的护理和计算机知识制作病人的健康教育手册和单病种健康教育处方,已完成泌尿外科健康教育手册改版和单病种

健康教育处方十个;回复网络咨询病人健康咨询二百多人次,其中接受咨询后到医院住院治疗 15 人次。在承担总后网络中心组织的全军远程专题讲座网络教学任务方面,坚持每月提前将讲座安排表网上公告并发送到临床科室,课后将授课录像适时上网,已在医院内网上传教学视频 96 部,为临床医务人员接受继续教育提供了极大的方便。患病期间坚持工作学习,以第一作者表科技论文 7 篇,其中统计源期刊 4 篇。先后被评为医院评为“优秀护士”、“巾帼建功”先进个人等等。

感动理由:生命中一些不幸,有时真的很可怕。然而,奇迹也往往由此孕育。面对不幸的降临,陈霞选择从容面对、奋力抗争。黑暗中,她依然奔跑向前,历经一路风雨,把不幸变成了考验,把命运变成了使命。

陈霞与“病魔”搏斗的历程启示我们:心中点亮一盏信念的灯,生命将因理想之光的照耀而永远美丽,永远年轻!

他以坚定的事业信仰和一颗执著于护理工作的责任心,顶住重重压力,始终坚持自己喜欢的岗位。92 年,他刚工作时,男护士没寝室,没值班室,哪怕上夜班也没地方休息,只能在医生办公室待天亮后再去亲戚或同学家“打游击”,换来仅有区区几十元工资。此时,朋友见面就劝改行学厨师、驾驶等,甚至说“就去端盘子也有 100 多元一个月”;亲戚也反复劝说:“住我家倒没什么,但几十块钱能养活你自己吗?更别说养家糊口、孝敬父母。”父母也越来越不支持,并呵斥放弃工作外出打工。面对亲戚朋友介绍的一个女朋友,无论护士、出纳,还是服务员、理发师,就连老家来打工的都嫌弃他一个大男人当护士,觉得不可理喻。

在工作上,甘愿奉献,一如既往,以“患者满意”为工作标准,无微不至关爱患者。2001 年,他值夜班时,一农村来住院的未婚女病人术后半个月解不出大便,突然腹胀腹痛,灌肠和肛管排气仍然没有效果。他没多想就带好手套来到病床边准备为病人抠,却因传统男女观念遭到拒绝,当时照顾她的仅有其父,也因传统观念不好意思。最终依靠与患者沟通交流获准,就用手一点一点地抠,花了很长时间,抠出了一大盆,这时同病房的病友即便行动相当不便也不忍臭味爬了出去,连患者父亲也出去了,病人马上觉得舒服,就拉着他手连声“谢谢”,并为他之前不接受行为道了歉。2002 年,一个比较娇气的截瘫女病人,在护工抬起做检查时,感觉疼

痛,就想到刚入院时一个男护士搬运一点也不痛,立即打电话找护士长要求那个男护士去帮忙,做完检查便掏出 20 元钱说:“别人搬运是 10 元,你搬不痛我给 20 元”,他急忙拒绝并对病人说:“我是医院的护士,工资是医院发的,只要你们对我的工作满意就高兴了。”今年 3 月,一名叫唐祖红的老病人住他们科时,还差 2000 元住院费就找到他借,他丝毫没有考虑是否是骗局或者会不会还就拿出 2000 元为其缴纳了住院费,患者感动得哭着说:“谢谢你,好人心。”

在平凡岗位上,他却坚持“从小事做起,从身边做起”,创造出了不平凡业绩。作为一名聘用男护士,扎根护理一线 15 年,兢兢业业,矢志奋斗。第一作者发表论文 6 篇。先后被评为“十佳合同护士”、“星级护士”、“优秀护士”,连续 5 年被评为“最满意护士”。

感动理由:在世俗的观念里,让一个大男人为之“端茶送水、端屎端尿”的人只有自己的父母。而我们的陈传福,却十五年如一日,为无数素不相识的人做这样的事,因为他深知他们是他的病人,因为他们需要帮助和关爱。

病人从他无微不至的护理中感受他无边的大爱,体会他无限的柔情,我们则从这爱和柔情里看到了他的坚强信念和钢铁意志。在广大聘用人员中,他把“在院就是主人翁,在岗就要做贡献”的精神发挥得淋漓尽致,自然就是优秀聘用人才的代言人,就是三医大聘用人员的一根标杆。

# 想事业干事业兴事业成就大事业

## 钢铸柔情 大爱无边

——记骨科护士 陈传福



第三军医大学新桥医院政治部主编 2007年5月8日 第71期

## 我院迅速学习贯彻廖部长重要讲话精神

我院迅速学习贯彻廖部长重要讲话精神的指示要求进行了逐项逐条、逐段逐句地梳理分析,对全院学习宣传贯彻工作进行了讨论研究,制定部署了医院学习计划。机关各部对廖部长重要讲话和学校贯彻会议精神分别进行了专题学习,并迅速按照廖部长的指示精神展开落实。政治部制定下发和转发了相关通知文件,并对全院的学习情况进行了检查。此外,医院还完善了《十一五学科人才建设规划》,加紧筹备国家重点学科申报工作,推荐了军队育才奖候选对象,开展了文职人员和招聘人员体检、政审等工作,拟制了《回聘人员用工协议》等。修订了《2007 年度生态-化营院建设方案》,出台了《营院道路改造方案》和《营院绿化亮化措施》,对院内沥青路进行了分道划线,更换了部分种植土壤。

4月20日,医院召开了学习贯彻廖部长重要讲话精神大会,范志民政委简要通报了廖部长视察学校和院的基本情况,传达了廖部长重要讲话的基本精神,要求学习贯彻落实廖部长重要讲话精神一要进一步用廖部长的鼓励激励工作干劲;二要进一步强化改革创新精神和气魄;三要进一步乘势抓好军事后勤准备、技术创新、学科人才建设、生态化医院建设等工作;四要进一步推进年度工作的落实。

通过学习贯彻首长重要指示精神,广大教职员纷纷学习,要以首长的褒奖和赞誉作为鼓励和鞭策、要求和标准,责任和动力,以更高的工作热情,更大的发展激情和更强的攻关豪情,不断推进医院建设实现新发展。

## 聘用人员组织管理有章可循

本报讯 曾理 冉红报道:近日,医院在征求多方意见的基础上制订了《聘用人员党(团)组织管理规定(暂行)》。(全文见本期 3 版)

医院制订本规定是为了适应医院编制体制调整改革要求,规范和加强聘用人员(包括“社会招聘、退休返聘、退役回聘”人员)党(团)组织管理,强化党(团)组织功能,充分发挥党(团)员在推动医院又好又快发展、建设创新型特色名院中的先锋模范作用和桥梁纽带作用,积极投身医院建设与发展。

新出台的《聘用人员党(团)组织管理规定(暂行)》是根据《中国共产党章程》、《政治工作条例》、《共产主义青年团章程》及中共中央、军委总部关于党(团)员教育管理、发展工作、关系接转、费用收缴等有关规定要求,结合医院实际制定本规定。

《规定》包括总则、关系接转、组织发展、教育管理、组织费收缴、档案管理、附则等七章三十六条。《规定》指出,聘用人员发展党员比例,原则上每年控制在总数的 5% 以内。而且要求在院连续工作二年以上,工作积极,一贯表现突出,从获表彰的先进个人中遴选。对于 28 周岁以下,聘用原则上达一年以上,一贯表现突出,工作积极,向团组织靠拢愿望强烈的优秀聘用青年,可以列为团员发展对象。

## 我院认真落实学校政治工作会议精神

刘小华 曾理报道:近日,医院结合主题教育活动和贯彻落实总后首长视察医院时重要指示,在贯彻学校政工会议精神中开展了形式多样、多维互动的宣传贯彻活动,为构建“大政工”格局奠定了坚实的基础,为全年度政治工作的开展指明了方向。

3月29日上午,分别召开了党委书记联系会、政治部交班会和总支支会,认真学习领会会议精神,讨论了各级学习贯彻的具体措施,制定了政工干部定点指导计划;全体政工干部利用党(团)学习和科务会以及科室交班会,深入到科室进行了会议精神传达和专项辅导;在院周会上,政治部姚家文主任传达了会议精神,并就深入学习贯彻会议精神做出了具体部署,范志民政委作了重点强调和要求。

医院还注重把会议精神的学习贯彻纳入当前开展的主题教育活动的重要内容,确立了把准、吃透、悟深会议精神的学习目标。利用广播、网络、橱窗等多种载体,采取组织专题讨论、开辟专栏、建立网页、征集专稿、设立学习周等多种形式,营造了医院上下原原本本、结合岗位做、贴近实际抓的热潮。通过对会议精神的学习,使各级充分认识政治工作的地位和作用、任务和要求,始终把思想政治建设摆到各项工作的首位,使每一位同志都成

为政治工作的宣传者、实践者和推动者,使“大政工”格局深入人心、扎根基层,努力构建全员参与、多维互动的“大政工”格局。

医院政治部全面对接此次政工会议精神,修订完善了年度工作思路。在扎实推进 ze 日常工作的同时,着力更新引领发展观念,提出了抓紧搞好战时政治工作预案拟制、建立党组织统一领导下和科室团队融为一体的“员代会”组织,出台了《聘用人员党组织管理规定》,开展“四个十佳”创建评选活动、开发办公软件、建立健全“网络政工”,逐步实现“无纸化”办公等多项新工作内涵和实施计划。

## 我院启动文职人员规范化培训与考核工作

本报讯 谢刚敏 陈健报道:日前,医院举办文职人员规范化培训与考核动员会,向院首

批非现役文职人员作了规范化培训与考核动员。孙汉军副院长、政治部姚家文主任、护理部刘玉馥主任等院部领导,以及我院首批聘用的 70 余名非现役文职人员参加了培训会。

会上,政治部姚家文主任首先通报了军队文职人员条例,明确了文职人员的权利和义务,阐明了我院文职人员的管理制度。孙汉军副院长向文职人员作了培训前的动员。要求大家立足本职岗位,锤炼顽强战斗作风,熟

掌握各项基础理论、基本知识、基本技能,熟练完成平时战时常用急救护理技术操作。护理部刘玉馥主任对文职人员们培训提出了具体要求。希望他们重新定位自己,能在完成目前的本职工作工作的同时,以最佳的状态投入到培训工作中。



因为王卫东院长、范志民政委分别与科室负责人签订责任书。

## 创新思维 深化改革 科学发展 我院召开 2007 年经济工作会

本报讯 严健 曾理报道:4月23日,我院召开了 2007 年经济工作会议。院部系领导、协理员、科室主任、护士长、机关干部以及部分军人干部、战士、聘用人员、职工代表参加了会议。

会上,王卫东院长作了《用创新突破我们的思维局限,以科学发展理念引领经济管理新思维》的主报告;范志民政委作了重要讲话;徐光明副院长总结了 2006 年全成本核算和资源节约工作,布置 2007 年工作任

务;政治部姚家文主任宣读 2006 年资源节约奖励通报,并向获得表彰的先进单位和先进个人进行了颁奖;护理部刘主任传达总部有关文件精神。会后,各科室负责人还与院长、政委、各片区协理员签定了《科室年度工作综合目标督导责任书》。

此次会议旨在进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,坚持以科学发展观统领医院经济工作,不断推进以全成本核算和资源节约为主要内容的卫生经济改革,全面促进医院建设又好又快的发展。

院党委要求全院人员在今年的卫生经济工作中,一定要以学校、医院两级党代会的精神为指引,用科学发展观统领我院卫生经济工作,不断深化卫生经济改革,不断创新卫生经济管理模式和运行机制,不断增强成本控制意识,以高度的政治责任感和使命感,履职尽责,有位有为,干一件、成一件,努力把全成本核算和资源节约工作提升到一个新的水平,把把我院建设成为军内前列、国内一流、国际有影响的创新型特色名院做出新的更大的贡献。

## 我院召开退休干部移交安置工作会

本报讯 陈书权报道:4月13日,院政治部召开了 2007 年度退休干部移交安置去向审定会,30 名符合移交条件的老干部参会。会上,传达了上级有关文件精神,明确了相关政策。

政治部姚家文主任还代表院党委对移交安置工作提出了具体要求。姚家文主任在讲话中指出,对移交安置的老干部一要提升对移交安置工作的认识;二要吃透上级移交安置政策精神;三要清醒看到医院高度负责的态度;四要充分相信地方的服务保障;五要按时完成移交安置任务。

大部分参会老干部现场填写了安置去向审定表,对军队离退休干部移交安置政策大局给予了充分的理解和支持。政治部钱文艺副主任主持了会议。

## “新桥文化”再添新观点

色的橱窗亮相办公楼前,成为医院又一道亮丽的风景。医院结合当前主题教育活动,用“图片+文字”的形式展示医院“十五”以来设计新颖、色彩清爽的介绍科室特

